



MEMÒRIA 2013



COL·LEGI OFICIAL
DE TREBALL SOCIAL
DE CATALUNYA

www.tscat.cat |  [@TSCAT_cat](https://twitter.com/TSCAT_cat) |  facebook.com/TSCAT.cat

ÍNDEX

I.- PRESENTACIÓ	4
II.- EL COL·LEGI	5
2.1. Dades generals	5
2.2. Personalitat jurídica i finalitats	6
2.3. Òrgans de Govern	7
2.4. Recursos humans	15
2.5. Comissions i grups de treball.....	15
2.6. Les col·legiades i els col·legiats	17
III.- ACTIVITAT COL·LEGIAL.....	24
3.1. Assemblees i Junes	24
3.2. Relacions institucionals	25
3.3. Participació, col·laboració i organització d'actes.....	28
3.4. Congrés de Serveis Socials Bàsics	33
3.5. Posicionaments institucionals	35
3.6. Actuacions en defensa dels drets socials	35
3.7. Dictàmens del Col·legi	36
3.8. Premis del Col·legi.....	36
3.8.1. Medalla d'Or del Treball Social 2012.....	37
3.8.2. Ajuts a projectes de cooperació i desenvolupament	37
3.8.3. VII Premi de recerca en treball social Dolors Arteman	38
3.9. Representacions institucionals.....	38
3.10. Convenis de col·laboració	42
3.11. Comunicació institucional	44
IV.- SERVEIS PER A LES COL·LEGIADES I COL·LEGIATS.....	47
4.1. Formació	47
4.2. Supervisió	50
4.3. Borsa de treball	50

4.4. Comissions	57
4.5. Grups de treball	66
4.6. Revista de Treball Social (RTS)	83
4.7. Consell de Deontologia Professional	85
4.8. Equip 65	86
4.9. Activitat disciplinària.....	87
4.10. Altres Serveis.....	87
4.10.1. Torn de mediadors.....	87
4.10.2. Torn de peritatge	87
4.10.3. Assessoria jurídica	88
4.10.4. Consultoria professional	89
4.10.5. Assegurances	90
V.- MEMÒRIA ECONÒMICA.....	91

I.- PRESENTACIÓ



Benvolgudes i benvolguts,

Un cop més arriba el moment de fer balanç i valoració de la tasca realitzada al llarg d'un any a través de la Memòria d'activitats. Un any marcat, en clau interna, per la renovació de la Junta de Govern. Des d'aquí aprofito per agrair de nou la confiança dipositada en l'equip que encapçalo i reiterar la voluntat que expressàvem en el programa de "fer sentir la nostra veu i influir en les polítiques socials, posant especial atenció a aquelles que tenen una repercussió directa en els drets socials i l'estat del benestar".

El 2013 s'ha sumat a un període que es fa ja molt llarg de crisi profunda, no només econòmica, sinó també de valors i de model de societat. Una crisi que ens afecta a tots, sens dubte, però que no tots estem pagant i patint en la mateixa mesura. I en aquest punt rau la veritable xacra que arrosseguem com a societat: en les enormes desigualtats que durant aquests anys d'extrema dificultat, en lloc de reduir-se, s'han incrementat encara més. La qual cosa vol dir que els principals perjudicats i els que estan suportant en major mesura els efectes de la crisi són, precisament, els que ja partien d'una situació desfavorida abans de la crisi.

Fruit del nostre compromís com a professionals amb la ciutadania en el seu conjunt, però molt especialment amb els col·lectius més vulnerables, les treballadores i els treballadors socials ens hem significat un any més com a defensors d'un sistema de protecció que preservi la dignitat de les persones, garanteixi els drets i faciliti les condicions per al compliment dels deures de tots els ciutadans. Més enllà d'atendre situacions concretes i donar resposta a les demandes que es plantegen, hem reivindicat el paper del treball social com a motor de canvi i transformació vers una societat més justa i cohesionada, on tothom pugui desenvolupar la seva autonomia i sentir-se ciutadà de ple dret.

A través dels nostres espais permanents de treball en comú i de nombroses trobades per debatre i reflexionar plegats al voltant de les diferents vessants que conformen el nostre àmbit d'actuació, al llarg del 2013 hem perseverat en la cerca de vies i eines per millorar la nostra intervenció professional. Hem organitzat, promogut i participat en multitud d'actes orientats a potenciar les nostres capacitats, preparar-nos i enfortir-nos per respondre millor al que la societat demana, en un procés continu d'adaptació a les necessitats que detectem i atenem dia a dia.

En l'assoliment d'aquest objectiu comptem amb grans aliats que resulten imprescindibles perquè la tasca que duem a terme sigui eficaç, i amb els quals construïm i compartim la visió de conjunt i l'abordatge transversal i integral de la nostra feina. Aquesta col·laboració amb altres professionals de l'àmbit de l'atenció a les persones, estreta i permanent, és essencial per obtenir resultats positius i sòlids, amb efectes duradors a mitjà i llarg termini. Per això des del Col·legi hem apostat, i seguirem apostant de manera decidida, per les aliances amb altres col·legis, organitzacions i professionals decidits, com nosaltres, a promoure la transformació social necessària per viure en un món més just, equitatiu i sostenible.

Rebeu una cordial salutació en nom meu i de tota la Junta de Govern,

Núria Carrera
Degana

II.- EL COL·LEGI

2.1. DADES GENERALS

El Col·legi té la seu central situada a la ciutat de Barcelona, i 5 delegacions territorials a Girona, Lleida, Manresa-Catalunya Central, Tarragona i Terres de l'Ebre. Les dades de contacte de la seu central i de les delegacions són les següents:

✓ **Seu central i domicili social del Col·legi:**

c/ Portaferriça, 18, 1r 1a
08002 - Barcelona
Tel. 93 318 55 93
Fax 93 412 24 08
catalunya@tscat.cat
catalunya@cgtrabajosocial.es

Horari d'atenció: De dilluns a divendres de 9 a 14 i de 15 a 20 h.
Juliol, de 9 a 15 h.

✓ **Delegació de Girona:**

c/ Berenguer Carnicer, 2, 1r A
17001 - Girona
Tel. 972 204 910
Fax. 972 223 444
girona@tscat.cat

Horari d'atenció: Dilluns, dimarts i dijous de 16.15 a 20.15 h.
Dimecres d'11 a 14 i de 16.15 a 20.15 h.

✓ **Delegació de Lleida:**

c/ Canyeret, 17-19, 3r 1a
25007 - Lleida
Tel. 973 280 721
Fax 973 725 990
lleida@tscat.cat

Horari d'atenció: Dimarts i dijous de 10 a 14 i de 15 a 19 h.
Divendres d'11 a 14 h.

✓ **Delegació de Manresa-Catalunya Central:**

c/ Canonge Mulet, 2, 3r 1a
08241 - Manresa
Tel. 93 872 31 09
manresa@tscat.cat

Horari d'atenció: Dilluns, dimecres i dijous de 16 a 20 h.
Dimarts de 10.30 a 13.30 h.

✓ **Delegació de Tarragona:**

c/ Barcelona, 9, baixos 1a
43001 - Tarragona
Tel. 977 229 369
Fax 977 238 528

tarragona@tscat.cat

Horari d'atenció: Dilluns de 16 a 20 h.
Dimecres de 10 a 13 i de 16 a 20 h.
Dijous de 10 a 13 h.

✓ **Delegació de les Terres de l'Ebre:**

Pg. Moreira, 21
43500 - Tortosa
Tel. 977 445 770

terresdelebre@tscat.cat

Horari d'atenció: Dimarts i dijous de 15.00 a 19.00 h.

2.2. PERSONALITAT JURÍDICA I FINALITATS

El Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT) és una **corporació de dret públic** amb personalitat jurídica pròpia. Es regeix pels seus estatuts, la Llei 7/2006 de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, per altres disposicions autonòmiques i estatals que li són aplicables, i per la normativa interna i els acords dels òrgans de govern del mateix Col·legi.

Les **finalitats** essencials del Col·legi, segons els estatuts vigents, són:

- Ordenar, d'acord amb el marc legal aplicable, l'exercici de la professió en qualsevol de les seves formes i modalitats.
- Representar i defensar la professió i els interessos generals de la col·legiació.
- Vetllar perquè l'activitat professional de la col·legiació respongui als interessos i a les necessitats de la societat i al compliment de les funcions generals del treball social.
- Garantir el compliment de la bona pràctica i de les obligacions deontològiques de la professió de treball social.
- Promoure i posicionar socialment la professió.
- Protegir els interessos dels consumidors i usuaris dels serveis prestats pels col·legiats/des sens perjudici de la competència de l'Administració pública a causa de la relació funcional.
- Fomentar la implicació dels col·legiats/des en temes de solidaritat social.
- Realitzar una gestió operativa, que sigui democràtica i de consens.

2.3. ÒRGANS DE GOVERN

Els òrgans de govern del Col·legi són dos: l'Assemblea General i la Junta de Govern.

L'Assemblea General és l'òrgan màxim de govern i està integrada per la totalitat de col·legiades i col·legiats. Els seus acords vinculen la totalitat de membres del Col·legi i el Col·legi.

La Junta de Govern és un òrgan col·legial i els seus membres estan elegits pel procediment electoral establert legalment. El 2013 finalitzava el mandat de la Junta escollida el 2009 i, donat que només es va presentar una candidatura, aquesta va ser declarada electa al mes de maig. A continuació es detalla la composició de la Junta de Govern per als dos períodes.

GENER - MAIG

Degana:

Núria Carrera i Comes



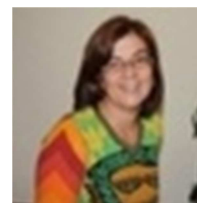
Vicedegana 1a:

M. Antònia Rocabayera



Secretària:

Rosa M. Carrasco Coria



Tresorera:

Thaïs Yarky Tenllado



Vicedegana 2a i
delegada territorial de Lleida:

M. Carme Tobella Barés



Vicedegana 3a i
delegada territorial de Girona:

Anna M. Galobardes Gelada



Vicedegana 4a i
delegada territorial de Tarragona

M. Àngels Expósito Miró



Vicedegà 5è i delegat territorial de
Manresa-Catalunya Central:

Alberto Caballero Marcos



Vicedegana 6a i
delegada territorial de Terres de
l'Ebre:

Glòria Martín Lleixa



Vocal

Aurea Quintana Baulés



Vocal

Juan Manuel Rivera Puerto



Vocal

Lis Valeria Brusa Acuña



Vocal

Lucia Guerrero Ruiz



Vocal

Càndid Palacín Bartrolí



Junta ampliada | GENER-MAIG

Vocal comissió Solidaritat

Gemma Blasco Callao



Vocal comissió Dependència

Maria Gonzalez Capilla



Vocal comissió Salut

Margarita Garcia Canela



Vocal comissió SS.SS. Bàsics

Mercè Ginesta Rey



Vocal comissió Relacions
Internacionals

Marta Frontiñan Garcia



Vocal comissió Mediació

Núria Sanchez Palos



Vocal comissió Emergències

Montserrat Mas Carrillo



Vocal RTS

Montserrat Bacardit Busquet



Vocal Equip 65

Roser Ponsatí Capdevila



Vocals Delegacions | GENER-MAIG

Girona

David Bataller Terol

Girona

Damià Godall Vives

Girona

Maite Vallejo Fernandez

Lleida

Anna Rafel Campàs

Lleida

Pilar Naya Soldevila

Lleida

Núria Gorgues Sendra

Lleida

Vanessa Martínez Salas

Lleida

Carme Vara Villacampa

Manresa-Catalunya Central

Eva Giner Diaz

Manresa-Catalunya Central

Marta Muñoz Valero

Manresa-Catalunya Central

Yasmina Prieto Pérez

Manresa-Catalunya Central

Montserrat Saez Moron

Manresa-Catalunya Central

Núria Morera

Manresa-Catalunya Central

Anna Carbonell Arrizabalaga

Manresa-Catalunya Central

Sandra Trullàs

Manresa-Catalunya Central

Ita Oliva

Manresa-Catalunya Central

Carme Guinovart

Manresa-Catalunya Central

Alba Camprubí

Tarragona	Anna M. Ilundain Martin
Tarragona	Jesus M. Loizaga Salazar
Terres de l'Ebre	Josep Gasulla Algueró
Terres de l'Ebre	Caterina Cortés Sabaté

Nova Junta de Govern:

JUNY - DESEMBRE

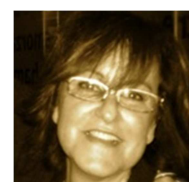
Degana	Núria Carrera i Comes
--------	-----------------------



Vicedegana 1a Comissió de Salut	Margarita Garcia Canela
-----------------------------------	-------------------------



Secretària Comissió d'Emergències	Montserrat Mas Carrillo
-------------------------------------	-------------------------



Tresorera:	Lucia Guerrero Ruiz
------------	---------------------



Vicesecretari Comissió de Relacions Internacionals	Juan Manuel Rivera Puerto
--	---------------------------



Vicedegana 2a i delegada territorial de Lleida	M. Pilar Martínez Bertholet
--	-----------------------------



Vicedegana 3a i
delegada territorial de Girona

Anna M. Galobardes Gelada



Vicedegana 4a i
delegada territorial de Tarragona

Marta Frontiñán Garcia



Vicedegà 5è i delegat territorial de
Manresa-Catalunya Central

Gemma Solanas Bacardit



Vicedegana 6a i
delegada territorial de Terres de
l'Ebre

Glòria Martín Lleixa



Vocal | Comissió de Serveis Socials
Bàsics

Mercè Ginesta Rey



Vocal | Comissió d'Infància i Família

David Nadal Miquel



Vocal | Comissió d'Acollida a la
Diversitat

Càndid Palacín Bartrolí



Vocal

Arantza Rodríguez Juano



Junta ampliada | JUNY-DESEMBRE

Vocal Comissió de Solidaritat i Cooperació amb el Tercer Món

Amàlia Tarrés Sabartes



Vocal Comissió Dependència

Mercè Masana Casamitjana



Vocal Comissió Mediació

Eva Noguera Cambray



Vocal RTS

Montserrat Bacardit Busquet



Vocal Equip 65

Roser Ponsatí Capdevila



Vocals Delegacions | JUNY-DESEMBRE

Girona

Damià Godall Vives

Girona

Maite Vallejo Fernandez



Lleida	Cristina Castaño Solsona
Lleida	Pilar Planella De Rubinat
Lleida	Ismael Gonzalez
Lleida	Yezirah Vázquez
Lleida	Carme Vara
Lleida	Pili Naya
Lleida	Vanesa Vila
Lleida	Laura Olivart
Manresa-Catalunya Central	Marta Muñoz Valero
Manresa-Catalunya Central	Alberto Caballero Marcos
Manresa-Catalunya Central	Montserrat Saez Moron
Manresa-Catalunya Central	Núria Morera Careta
Manresa-Catalunya Central	Anna Carbonell Arrizabalaga
Manresa-Catalunya Central	Sandra Trullàs Francitorra
Manresa-Catalunya Central	Mercè Jubells Castello
Manresa-Catalunya Central	Carme Guinovart Garriga
Manresa-Catalunya Central	Cristina Romo Escobar
Manresa-Catalunya Central	Eva Clapes Ayuda
Manresa-Catalunya Central	Felip Carles Vives
Tarragona	Raquel Castro Arellano
Tarragona	Pilar Cros Poyo
Terres de l'Ebre	Josep Gasulla Algueró
Terres de l'Ebre	Caterina Cortés Sabaté

2.4. RECURSOS HUMANS

L'equip de professionals del Col·legi garanteix l'atenció a les col·legiades i col·legiats, així com l'organització funcional del Col·legi mateix. Un bon equip, cohesionat, permet desenvolupar els projectes i les tasques encomanades amb eficàcia i eficiència. I una bona atenció presencial, telefònica a través de la pàgina web o via correu electrònic, fan possible que les col·legiades i els col·legiats se sentin ben acollits i rebin un bon tracte.

Actualment, al Col·legi comptem amb el següent equip de persones contractades:

A la **seu central** hi tenim la gerència i el departament administratiu, integrat per una cap d'oficina i tres professionals administratives que donen suport a l'atenció col·legial, formació, borsa de treball, comunicació, comptabilitat i delegacions.

Cadascuna de les **delegacions** també disposa d'una professional administrativa amb una dedicació que varia segons el nombre de col·legiades i col·legiats adscrits.

Finalment, hi ha determinats serveis contractats a **proveïdors externs** que contribueixen també a garantir un funcionament òptim de l'organització. Aquests proveïdors són:

- **Comptabilitat i Recursos Humans:** Faura-Casas Auditors Consultors
- **Auditoria de comptes:** Cortés y Asociados Auditores, S.L.
- **Assessorament jurídic:**
 - o L'assessoria jurídica de les col·legiades i col·legiats va a càrrec del Sr. Josep Corbella
 - o L'assessoria jurídica institucional s'ha encarregat als serveis jurídics del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona
- **Xarxa informàtica:** Sodeker
- **Pàgina web i consultoria informàtica:** Xifring Updating Business
- **Comunicació i suport a Comissions:** Agència de Comunicació Social d'ECAS
- **Neteja:** Fundació Tallers

2.5. COMISSIONS I GRUPS DE TREBALL

Les **comissions** i els **grups de treball** –ja siguin temàtics o territorials– són fonamentals per a la tasca del Col·legi. Aporten la seva **visió**, directa i propera, sobre les problemàtiques socials que els professionals ens trobem a diari en l'exercici de la professió en els diferents **àmbits d'actuació**. Per altra banda, contribueixen a l'**enriquiment mutu** de tots els professionals del treball social mitjançant la posada en comú d'**informació**, **reflexions**, **opinions** i tot tipus d'aportacions. Això ens permet, com a Col·legi, construir una **visió àmplia, crítica i argumentada** del funcionament de la nostra societat i les seves estructures, a partir de la qual podem aprofundir de manera **integral**. En aquest sentit, la línia d'**incidència política** del Col·legi es vehicula en bona part gràcies als debats, anàlisis i arguments que articulen les comissions i els grups de treball, que sovint es tradueixen en **posicionaments públics** sobre temes rellevants per a la ciutadania, o bé en **aportacions al disseny i desenvolupament de les polítiques socials**.

Les **comissions** es creen a proposta de la Junta de Govern, mentre que els **grups de treball** neixen de les inquietuds i amb l'impuls de les pròpies col·legiades i col·legiats. Tots dos espais són òrgans de participació col·legial que canalitzen les ganes dels professionals

d'intervenir i ser **membres proactius** del Col·legi. Aquest any s'ha posat en funcionament una nova comissió, la d'Infància i Família.

Les **comissions** actives durant el 2013 han estat:

- Solidaritat i Cooperació amb el Tercer món
- Relacions Internacionals
- Salut
- Acollida a la diversitat
- Serveis Socials Bàsics
- Dependència
- Mediació
- Emergències
- Infància i Família

Els **grups de treball temàtics** en actiu al llarg del 2013 han estat:

Barcelona:

- o CDIAP
- o Centres de dia de Salut mental
- o Discapacitats
- o Gestants en risc social
- o PADES
- o Peritatge social
- o Rehabilitació comunitària
- o Salut mental
- o Salut sexual i reproductiva
- o Toxicomanies

Girona:

- o Emergències Socials

Lleida:

- o Aturats
- o Discapacitats
- o Salut
- o Sènior

Manresa-Catalunya Central:

- o Salut
- o Ensenyament
- o Gent Gran
- o Serveis Socials Bàsics

Les **agrupacions territorials** (vinculades a les delegacions territorials corresponents) que han estat treballant al llarg del 2013 són:

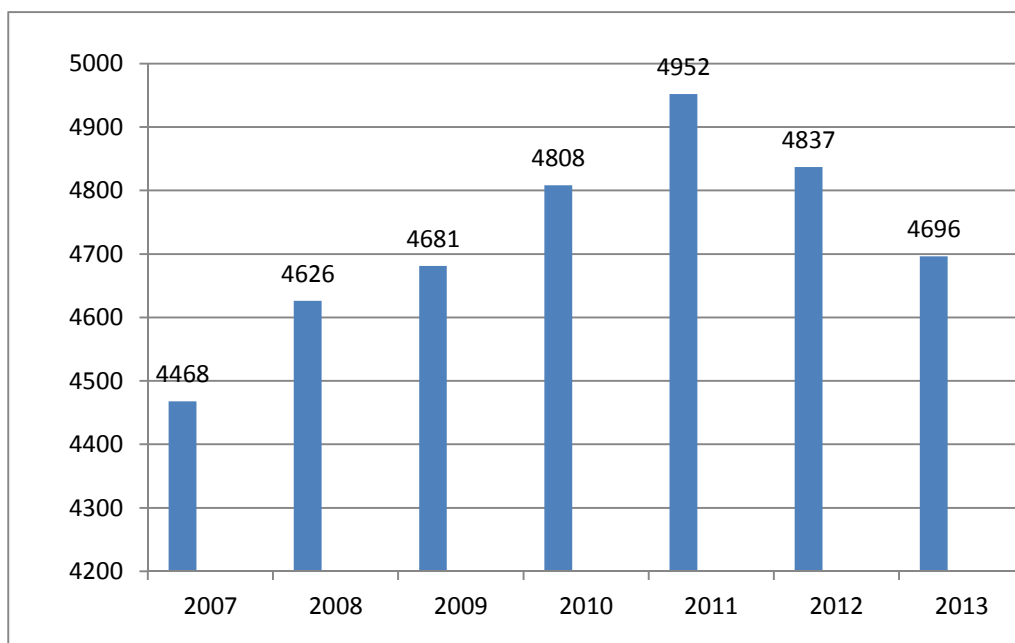
- ✓ Vallès Occidental
- ✓ Alt Penedès
- ✓ Terrassa
- ✓ Sant Boi de Llobregat
- ✓ Osona
- ✓ Anoia

L'**Equip 65**, format per un grup nombrós de persones col·legiades jubilades de les seves tasques professionals, però que segueixen aportant el seu temps i la seva dedicació al Col·legi, segueix realitzant una tasca rellevant en el Col·legi i continua estant al costat de les treballadores socials jubilades que precisen d'acompanyament.

2.6. LES COL·LEGIADES I ELS COL·LEGIATS

2.6.1 Dades generals

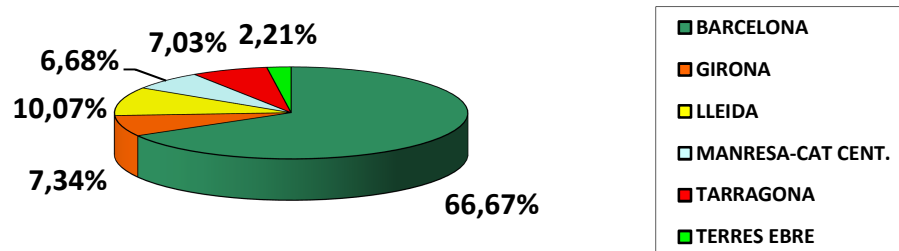
El **nombre total** de col·legiades i col·legiats a data 31 de desembre de 2013 és de **4.696** persones. L'any **2013** s'han produït un total de **209** altes i **234** baixes. Quan comparem l'evolució del resultat net d'altes i baixes en aquests darrers anys, veiem que es produeix una disminució en el total de persones col·legiades degut, fonamentalment, a la crisi econòmica.



La distribució territorial de membres del Col·legi el desembre de 2013 és la següent:

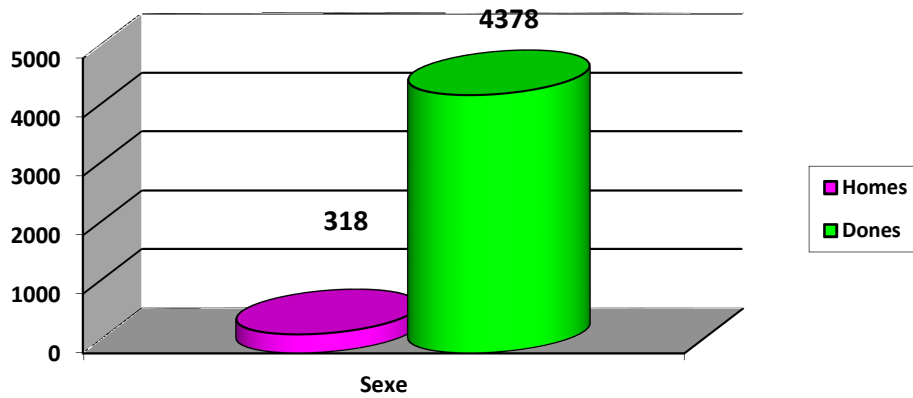
DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL TOTAL COL·LEGIATS		
Barcelona	3131	66.67 %
Girona	345	7.34 %
Lleida	473	10.07 %
Manresa-Catalunya Central	314	6.68 %
Tarragona	330	7.03 %
Terres de l'Ebre	103	2,21 %
TOTAL	4696	100 %

Proporció de col·legiats/des per Delegació



La distribució dels membres del Col·legi per sexes durant l'any 2013 és la següent:

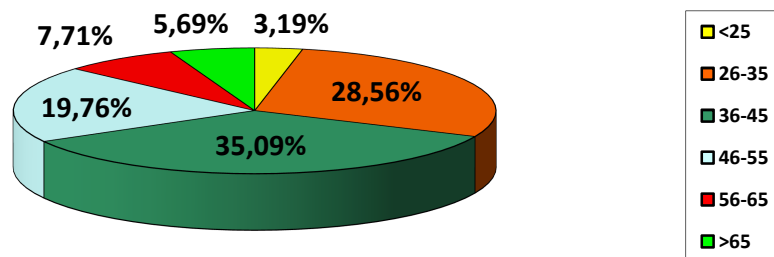
DISTRIBUCIÓ PER SEXES		
	HOMES	DONES
BARCELONA	231	2900
GIRONA	22	323
LLEIDA	20	453
MANRESA-CATALUNYA CENTRAL	11	303
TARRAGONA	25	305
TERRES DE L'EBRE	9	94
TOTAL	318 (6,78%)	4378 (93,22%)



La distribució de membres del Col·legi en funció de les franges d'edat és la següent:

DISTRIBUCIÓ PER EDAT DE MEMBRES COL·LEGI		
Menys de 25 anys	150	3.19 %
26 - 35 anys	1341	28.55 %
36 - 45 anys	1648	35.09 %
46 - 55 anys	928	19.76 %
56 - 65 anys	362	7.70 %
Més de 65 anys	267	5.71 %
TOTAL	4696	100 %

Proporció de col·legiats/des per Edat



2.6.2 Altes col·legials

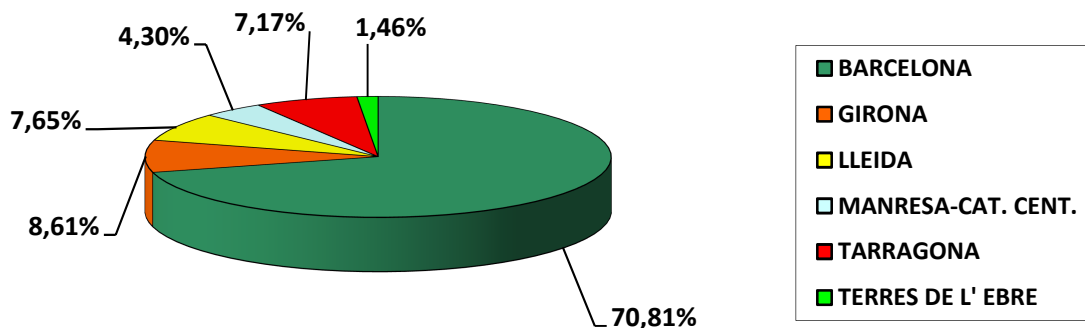
Durant l'any 2013 s'han produït **209 altes** col·legials, dada mínimament inferior a la de l'any anterior. L'evolució de les altes en aquests darrers anys ha estat la següent:

ALTES	
2009	329
2010	325
2011	284
2012	216
2013	209

2.6.2.1 Altes per delegació durant el 2013

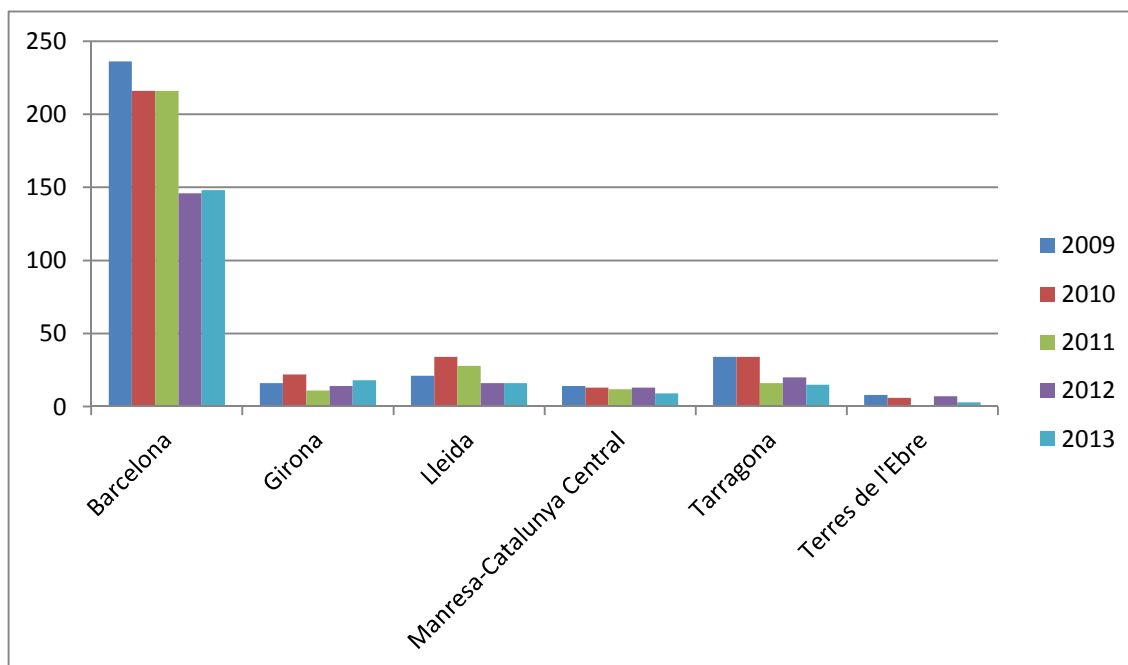
La distribució per delegacions de les altes noves durant l'any 2013 ha estat la següent:

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL ALTES COL·LEGIALS		
Barcelona	148	70.81 %
Girona	18	8.61 %
Lleida	16	7.65 %
Manresa-Catalunya Central	9	4.30 %
Tarragona	15	7.17 %
Terres de l'Ebre	3	1.46 %
TOTAL	209	100 %



Total altes: 209

2.6.2.2 Evolució d'altes per delegacions 2009-2013



2.6.3 Baixes col·legials

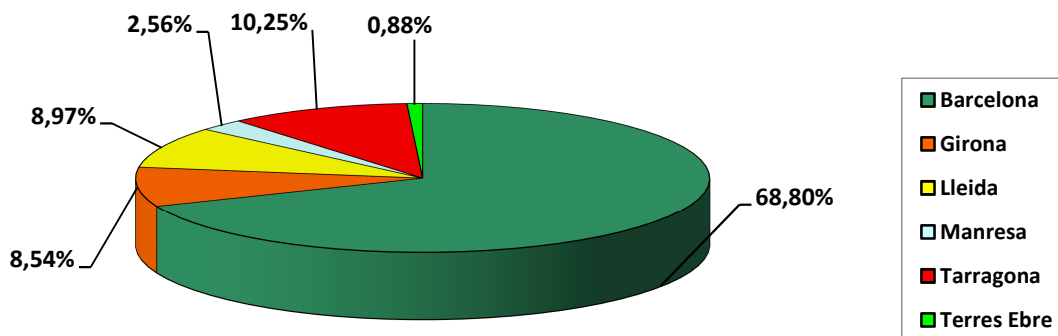
Al llarg de l'any 2013 s'han produït **234 baixes** col·legials, disminuint considerablement respecte l'any anterior. En aquests darrers anys les baixes han evolucionat de la manera següent:

BAIXES	
2009	451
2010	198
2011	221
2012	331
2013	234

2.6.3.1 Distribució de baixes per delegacions 2013

La distribució per delegacions de les baixes durant l'any 2013 ha estat la següent:

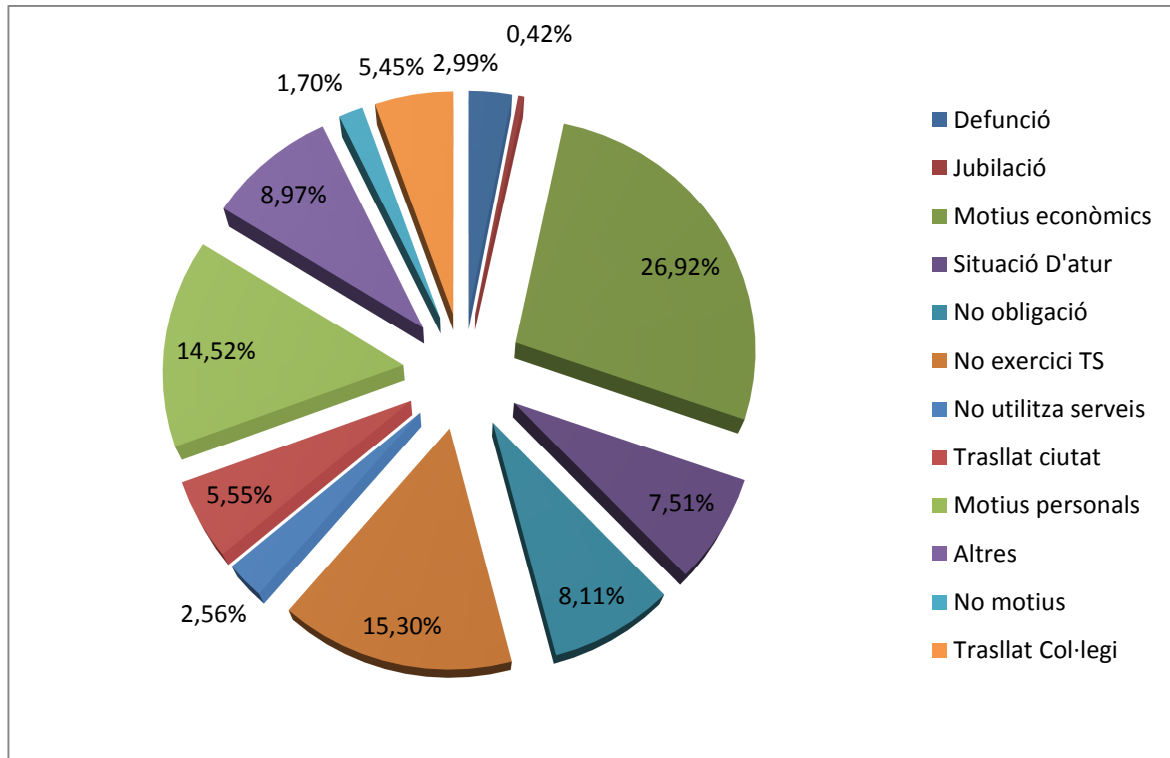
DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL DE BAIXES COL·LEGIALS		
Barcelona	161	68.80 %
Girona	20	8.54 %
Lleida	21	8.97 %
Manresa-Catalunya Central	6	2.56%
Tarragona	24	10.25%
Terres de l'Ebre	2	0.88%
TOTAL	234	100 %



Total baixes: 234

Els principals motius exposats per causar baixa es distribueixen de la manera següent:

MOTIUS DE BAIXES COL·LEGIALS		
Defunció	7	2.99 %
Jubilació	1	0,42 %
Motius econòmics	63	26,92 %
No obligació de col·legiació	19	8.11 %
No exerceix de TS	44	15.30 %
No utilitza serveis del Col·legi	6	2.56 %
Trasllat de ciutat	13	5.55 %
Motius personals	34	14.52 %
Altres	21	8.97 %
No exposen motius	4	1.70 %
Trasllat Col·legi	4	5,45 %
Situació d'Atur	18	7.51 %
TOTAL	234	100 %



III.- ACTIVITAT COL·LEGIAL

3.1. ASSEMBLEES I JUNTES

3.1.1. Assemblees generals

Al llarg de l'any 2013 s'han celebrat dues **Assemblees Generals Ordinàries**, la primera d'elles en data 21 de març, i la segona en data 11 de desembre.



3.1.2. Juntes de Govern

La **Junta de Govern** ampliada del Col·legi ha mantingut 12 reunions, i la **Junta Permanent** 26 reunions al llarg de l'any.

Així mateix, les delegacions han celebrat les **Juntes Territorials** corresponents:

- Delegació de Girona: 11 juntes territorials i 1 assemblea territorial.
- Delegació de Lleida: 13 juntes territorials i 1 assemblea territorial.
- Delegació de Manresa-Catalunya Central: 8 juntes territorials i 1 assemblea territorial.
- Delegació de Tarragona: 9 juntes territorials.
- Delegació de Terres de l'Ebre: 7 juntes territorials i 1 assemblea territorial.

3.2. RELACIONS INSTITUCIONALS

Al llarg de l'any, seguint amb la línia establerta de potenciar les relacions amb entitats i organitzacions diverses, s'han mantingut reunions i contactes amb les següents institucions:

✓ Universitats:

- Centre Adscrit de la UNED a Cervera
- EduVic
- Universitat de Barcelona
- Universitat de Lleida
- Universitat Rovira i Virgili

✓ Ajuntaments:

- Ajuntament de Barcelona
 - Institut Municipal de Serveis Socials
 - Directora de Participació Social de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports
- Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat
- Ajuntament de Lleida
- Ajuntament de Manresa
- Associació Catalana de Municipis
- Federació de Municipis de Catalunya

✓ Diputacions:

- Diputació de Barcelona
- Diputació de Lleida

- ✓ Consells Comarcals:
 - Consell Comarcal del Bages | Comissió de Seguiment del Protocol contra la violència en la parella Manresa-Bages
 - Consell Comarcal de la Noguera
 - Consell Comarcal del Pallars Jussà
 - Consell Comarcal de la Selva

- ✓ Generalitat de Catalunya:
 - Departament de Salut
 - Secretària General
 - Departament de Justícia
 - Hble. Conseller
 - Departament d'Interior
 - Hble. Conseller
 - Protecció Civil
 - Departament de Benestar Social i Família
 - Hble. Consellera
 - Secretària General de Benestar Social i Família
 - Direcció General per a la Immigració
 - Departament d'Ensenyament
 - Hble. Consellera
 - Directora General d'Educació Infantil i Primària
 - Departament d'Empresa i Ocupació
 - Hble. Conseller
 - Director del Servei Territorial d'Empresa i Ocupació de Lleida
 - Departament de la Presidència
 - Director general de Cooperació al Desenvolupament

- ✓ Parlament de Catalunya:
 - Presidenta

- ✓ Entitats Financeres:
 - Banc Sabadell
 - Triodos Bank (banca ètica)
 - Coop 57 (cooperativa de serveis financers de banca ètica)

- ✓ Col·legis professionals:
 - Consejo General de Trabajo Social
 - Associació Intercol·legial de Catalunya
 - Taula Lletrada de la Intercol·legial
 - Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya
 - Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya
 - Col·legi Oficial d'Infermeria de Barcelona
 - Col·legi Oficial de Metges de Barcelona
 - Col·legi Oficial de Pedagogs de Catalunya
 - Col·legi Oficial de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya
 - Col·legi oficial de Psicòlegs de Catalunya
 - Col·legi d'Educadors Socials de Tarragona

- ✓ Altres entitats:
 - Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament
 - Associació Catalana de Psicopedagogia
 - Associació Supervivents després del suïcidi
 - Col·lectiu de Professionals del Treball Comunitari
 - Creu Roja Catalunya
 - ECAS
 - Fundació Congrés Català de Salut Mental
 - Fundació MUTUAM
 - Òmnium Cultural
 - Plataforma Pobresa Zero
 - Responsabilitat Global Corporativa
 - Sindicatura de Greuges
 - Unió Catalana d'Hospitals
 - Fundació Josep Pallach
 - Entre Tothom
 - Associació de Mediadors de les Comarques Tarragonines
 - PSIQUE

3.3. PARTICIPACIÓ, COL·LABORACIÓ I ORGANITZACIÓ D'ACTES

Des del Col·legi s'ha participat i col·laborat en diferents jornades, conferències i actes. Unes vegades s'ha tractat d'actes organitzats des del mateix Col·legi; altres, han estat actes organitzats en col·laboració amb altres entitats. Passem a enumerar-los:

Actes organitzats pel Col·legi:

- Exposició fotogràfica 'Canvi de rumb', a Manresa del 15 de gener al 30 març
- Xerrada DIXIT Girona, celebrada a Girona el 23 de gener
- 'Treball Social en cures pal·liatives. Intervenció domiciliària', a càrrec de Concepció Tamarit. 3a xerrada del cicle sobre salut, celebrada a Lleida el 23 de gener
- Conferència 'Espanya, el bon alumne del neoliberalisme', 4a conferència del cicle 'El col·lapse del sistema. Bases per a pensar un nou mil·leni', a càrrec de Jaume Botey a Barcelona el 24 de gener



- Xerrada sobre 'Gestió de conflictes i mediació en la intervenció intercultural', organitzada amb DIXIT Vic Centre de Documentació de Serveis Socials, celebrada a Vic el 30 de gener
- Cafè-tertúlia 'El Treball Social en l'àmbit socio-sanitari', celebrada a Tortosa el 14 de febrer
- 'Presentació del protocol de detecció de maltractament a les persones grans', a càrrec de Pilar Naya, Ana Vena i Maria Viladrosa. 4a xerrada sobre els maltractes a la gent gran, celebrada a Lleida el 14 de febrer
- Xerrada 'Com reduir el cost de les factures energètiques', celebrada a Manresa 19 de febrer
- Conferència 'Causes globals: la crisi energètica. Els límits del model de creixement. Models alternatius.', 5a del ciclo 'El col·lapse del sistema. Bases per a pensar un nou mil·leni', a càrrec de Jaume Botey a Barcelona el 21 de febrer
- Dia Mundial del Treball Social i concessió de la Medalla d'Or a Pilar Massana. Conferència 'El treball social i la construcció del llinar', a càrrec d'Itziar Gonzalez. Acte celebrat a Barcelona el 12 de març
- Dia Mundial del Treball Social a Tarragona, xerrada 'Els serveis socials a la cruïlla? Un anàlisi a partir de l'índex de desenvolupament dels serveis socials', a càrrec de Gustavo García Herrero. Celebrada a Tarragona el 12 de març

- Dia Mundial del Treball Social a Manresa, xerrada a càrrec de Josep Manel Busqueta celebrada a Manresa el 18 de març
- Dia Mundial del Treball Social a Terres de l'Ebre, xerrada 'El passat, present i futur del Treball Social' a càrrec de la col·legiada Marita Ramírez i Roca, celebrada a Tortosa el 19 de març
- Lliurament dels diplomes acreditatius del curs de Programació Neurolingüística i Coaching (febrer-març) i conferència-col·loqui 'Com desenvolupar la intel·ligència emocional en el context actual', a càrrec de Francesc Jové. Actes celebrats a Lleida el 19 de març
- Dia Internacional del Treball Social a la UVIC: roda de premsa de presentació del Grup Territorial d'Osona, celebrada el 19 de març a Vic
- Cloenda del cicle de xerrades sobre salut amb conferència del Dr. Josep Pifarré, celebrada a Lleida el 21 de març
- Assemblea General Ordinària, celebrada a Barcelona el 21 de març
- 'Problematitzant el treball social en salut', a càrrec de Rosa M^a Gonzalez Merino. 1a xerrada del cicle sobre sanitat, celebrada a Manresa l'11 d'abril
- Xerrada sobre resiliència a càrrec de Rosaria Simone, celebrada a Tarragona el 25 d'abril
- Trobada de les Comissions, Grups de Treball i altres espais de participació activa del Col·legi, celebrada a Barcelona el 20 d'abril
- 'El futur del treball social sanitari', a càrrec de Carme Guinovart. 2a xerrada del cicle sobre sanitat, celebrada a Manresa el 24 d'abril
- Conferència 'Causes globals. El rescat de la banca. Models alternatius', 6a del cicle 'El col·lapse del sistema. Bases per a pensar un nou mil·leni', a càrrec de Jaume Botey. Celebrada a Barcelona el 25 d'abril
- Xerrada sobre Resiliència a càrrec de Rosaria Simone, celebrada a Tarragona el 25 d'abril
- Xerrada sobre la ILP per a una Renda Ciutadana Garantida a càrrec de Jaume Botey, celebrada a Lleida el 30 d'abril
- 'El treball social i la relació amb el cuidador', a càrrec de Montse Gomis. 3a xerrada del cicle sobre sanitat, , celebrada a Manresa el 9 de maig
- Xerrada sobre la ILP per a una Renda Ciutadana Garantida a càrrec d'Antonio Fuertes, celebrada a Girona el 15 de maig
- Xerrada sobre la ILP per a una Renda Garantida Ciutadana a càrrec d'Antonio Fuentes, celebrada a Girona el 16 de maig
- Xerrada informativa de Carme Tobella i Pilar Martinez als alumnes de tercer de la UdL, celebrada a Lleida el 21 de maig
- Conferència 'Causes globals (II). Moviments Alternatius: Cap a una nova societat', 7a del cicle 'El col·lapse del sistema. Bases per a pensar un nou mil·leni', a càrrec de Jaume Botey. Celebrada a Barcelona el 30 de maig
- Xerrada 'Aportacions al Treball Social sanitari des del marc de la societat científica AETSYS', celebrada a Barcelona el 3 de juny

- Xerrada 'Bones pràctiques en els centres residencials per a gent gran. Eines per a una atenció integral i centrada en la persona', a càrrec de Pilar Sanmartin i Sílvia Hoyas. Celebrada a Lleida el 6 de juny
- Taller 'Conceptes bàsics de la intervenció psicosocial en emergències i catàstrofes', a càrrec de Montse Mas i Conxita Luna. Realitzat a Lleida els dies 11 i 18 de juny
- Jornada de Portes Obertes per a primers titulats del Grau en Treball Social, celebrada a Barcelona i Tortosa el 9 de juliol
- Xerrada sobre la ILP per a una Renda Ciutadana Garantida a Manresa el 16 de juliol
- Xerrada sobre la ILP per a una Renda Ciutadana Garantida a càrrec de Sixte Garganté, celebrada a Tarragona el 18 de setembre
- Lliurament dels Premis als projectes de Cooperació a càrrec de la Comissió de Cooperació i Solidaritat amb el Tercer Món, celebrat a Barcelona el 9 d'octubre



- Xerrada - Taller 'Constel·lacions familiars aplicades a l'àmbit social', a càrrec de P. Gràcia, R. Polo i S. Gòmez. Celebrada a Girona el 9 d'octubre
- Cafè-tertúlia 'El Treball Social i el Centre d'acollida de menors', celebrada a Tortosa el 10 d'octubre
- Conferència 'Salut Mental i Serveis Socials: La importància dels recursos socials en el funcionament de la Xarxa de Salut Mental a les comarques gironines', a càrrec de Claudi Camps. Celebrada a Girona el 17 d'octubre
- Presentació de l'estudi 'Les persones amb problemàtica de salut mental a Lleida', a càrrec de Xavier Pelegrí i Natàlia Serrano. Celebrada a Lleida el 7 de novembre
- Jornada per a TREBALLADORS/ES SOCIALS dels EAP, celebrada a Barcelona el 14 de novembre
- Cafè-tertúlia 'El paper del treballador social en els desnonaments', celebrada a Tortosa el 26 de novembre
- Xerrada 'Després de la diplomatura, què? Retitulació? Postgraus? Màsters? ...', a càrrec de Xavier Pelegrí, celebrada el 3 de desembre
- Presentació pública de l'estudi 'Impacte dels canvis de la Renda Mínima d'Inserció

sobre les famílies de Lleida', guardonat amb el VI Premi Dolors Arteman 2013, a Lleida el 10 de desembre

- Assemblea General Ordinària, celebrada a Barcelona l'11 de desembre
- Actes del Dia Mundial dels Drets Humans, coorganitzats amb el CEESC i l'Ajuntament de Lleida: lectura d'un Manifest conjunt i espectacle de Teatre Social 'De cartones y Hombres'. Celebrats a Lleida l'11 de desembre
- Xerrada 'Consumim responsablement: Per un canvi de mercat elèctric' a càrrec de Som Energia, organitzada per la Comissió de Cooperació i Solidaritat amb el Tercer Món. Celebrada a Barcelona el 12 de desembre



- Xerrada sobre 'El frau en l'estalvi-inversió' a càrrec d'ADICAE i Col·lectiu Ronda, organitzada per la Comissió de Serveis Socials Bàsics. Celebrada a Barcelona el 16 de desembre
- Presentació del estudis guardonats amb el VI Premi Dolors Arteman a L'Hospitalet de Llobregat el 18 de desembre

Actes organitzats per altres entitats i en què el Col·legi ha participat en l'organització:

- Taula rodona 'Cap a un nou Estat del Benestar? Visions i alternatives', amb lectura del Manifest de la Sectorial d'Acció Social, Ensenyament i Humanitats de l'Associació Intercol·legial. Celebrada a Barcelona el 18 de febrer
- Dia Internacional del Treball Social: acte realitzat per la Universitat de Girona en què el Col·legi presenta el llibre 'Vivències sociopolítiques i treball social', de Rosa Domenech. Celebrat a Girona el 13 de març
- Dia Internacional del Treball Social: 'Promoure l'equitat social i econòmica', sessió celebrada a la Facultat de Pedagogia de la UB el 19 de març
- DEBATS DE TREBALL SOCIAL I POLÍTICA SOCIAL, organitzats amb DIXIT, UNED i UdG. 'Reptes professionals davant la nova qüestió social', 'Ciutadania i experiències emergents davant la nova qüestió' i 'La responsabilitat pública i el paper de les institucions', celebrats a Girona els dies 4, 11 i 18 d'abril, respectivament
- II Jornada de l'Associació Intercol·legial, celebrada a Barcelona el 6 de juny

- 1a Jornada d'Orientació professional per a alumnes de Treball Social. 'I després de la carrera, què?', organitzada amb la UNED. Celebrada a Cervera el 15 de juny
- Col·loqui de presentació del Congrés de Serveis Socials Bàsics, celebrat a Barcelona el 26 de setembre
- Actes amb motiu del Dia Internacional per a l'eradicació de la pobresa, organitzats en el marc de la Campanya Pobresa Zero el 17 d'octubre
- Congreso Estatal de Trabajo Social, celebrat a Marbella els dies 14,15 i 16 de novembre
- Jornada Intercol·legial 'La mediació com alternativa a la resolució de nous problemes socials', celebrada a Barcelona el 22 d'octubre
- Jornada Post 5è CCSM: 'Salut mental i societat en un context de crisi: Perspectives, oportunitats i propostes', celebrada a Barcelona el 25 d'octubre
- 3es Jornades de Mediació a Tarragona, els dies 25, 26 i 27 de novembre

Altres actes en què ha participat o als quals ha assistit el Col·legi:

- Acte unitari de commemoració del Dia internacional de les Dones, organitzat per la Delegació del Govern de la Generalitat, l'Ajuntament de Girona i la Diputació de Girona. Celebrat a Girona el 8 de març
- Premis Candi Villafañe, celebrats a Lleida el 9 d'abril amb assistència de Carme Tobella
- Col·loqui sobre les sortides professionals dels treballadors/es socials, celebrada a la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona en el marc de la Jornada de joves investigadors el 10 d'abril
- Acte de Graduació de la Primera promoció de graduats en Treball Social per la Universitat Rovira i Virgili, celebrat a Tarragona el 6 de juny
- Lliurament dels Premis ASPID a Lleida el 7 de juny. Assistència de Pilar Planella
- Presentació de l'Arxiu Històric de l'Ajuntament de Lleida, el 7 de juny. Assistència de Pilar Planella
- Tribunal de selecció de personal al Consell Comarcal de la Selva, celebrat el 8 de juliol. Participació en nom del Col·legi de Rosa Hernández
- 10è Aniversari de la Fundació Tutelar de les Comarques Gironines, celebrat a Girona el 23 de juliol. Assistència dels tres membres de la Junta Territorial
- Comitè d'Experts per a la valoració de les ofertes pels serveis de desplegament del programa de centres oberts de l'Ajuntament de Girona, reunit el 18 de setembre. Participació en nom del Col·legi de Roser Parera
- 25è aniversari de la Fundació SERGI - Fundació Servei Gironí de Pedagogia Social, el 26 de setembre. Assistència de dos membres de la Junta Territorial
- Inauguració del Curs Acadèmic a la UNED de Girona el 22 d'octubre. Assistència de dos membres de la Junta Territorial
- Comitè d'Experts per la valoració de les ofertes presentades en la licitació convocada per adjudicar els serveis d'atenció directe als joves a desenvolupar en diferents equipaments municipals de l'Ajuntament de Girona, 22 d'octubre

- Reunió del Consell Municipal d'Infància i Adolescència de l'Ajuntament de Lleida, el 14 de novembre. Assistència de Pilar Planella
- Presentació del llibre 'De reinas a ciudadanas', de Joana Gallego, organitzat pel PSC-PSOE. Celebrada a Girona el 14 de novembre, amb assistència d'un membre de la Junta Territorial
- Xerrada 'Els serveis a les persones. Oportunitat per la dinamització econòmica al Pirineu', celebrada a Tremp el 15 de novembre amb assistència de Cristina Castaño i Pilar Planella
- 1a Jornada de rehabilitació psicosocial intensiva 'Impulsem l'empoderament', celebrada el 22 de novembre. Assistència de Pilar Martínez i Cristina Castaño

3.4. CONGRÉS DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS

Conjuntament amb el Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya (COPC) i el Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC), el Col·legi ha organitzat l'any 2013 el Col·loqui de Presentació del Primer Congrés de Serveis Socials Bàsics, que se celebrarà el 2014 liderat pel CEESC.

El Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya, el Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya i el Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya us convidem a

L'Acte de presentació de

- les conclusions de les 9es Jornades de Serveis Socials Bàsics
- el Primer Congrés de Serveis Socials Bàsics "Vides en crisi. Ètica, recerca i creativitat. Transformar el present, construir el futur"

Dijous, 26 de setembre a les 16.30h
Casa del Mar de Barcelona
Carrer d'Abadeda, 1 (E2 i E3 Pinar)4d
Inscripcions a www.ceesc.cat

Organitzat per **ceesc** i **COL·LEGI OFICIAL DE TREBALL SOCIAL DE CATALUNYA**

Amb la col·laboració de **Conselleria de Catalunya Departament de Benestar Social i Família**, **Diputació Barcelona** i **Juntes de Barcelona**



El Col·loqui va tenir lloc el 26 de setembre a la Casa del Mar i hi van participar al voltant de 80 persones. La companya Rosa Maria Ferrer, comissionada de les **9es Jornades de Serveis Socials Bàsics** (celebrades el 2012), va ser l'encarregada d'exposar les conclusions i el degà del COPC, Josep Vilajoana, va presentar un **vídeo amb entrevistes** a persones que han col·laborat en les jornades al llarg de les seves nou edicions. A continuació es va generar un debat a partir de les preguntes plantejades al vídeo:

1. Com valorem els drets socials en aquests moments?
2. Com valorem l'estat del benestar en aquests moments?
3. Quin paper haurien de tenir els professionals dels sistemes d'atenció en el nou context social?
4. Quina posició haurien de prendre les administracions locals de cara a garantir els drets socials i la proximitat dels seus ciutadans?

La presentació del Primer Congrés de Serveis Socials Bàsics, que tindrà per lema **‘Vides en crisi. Ètica, recerca i creativitat. Transformar el present, construint el futur’** va anar a càrrec de la comissionada Maria Rosa Monreal i de representants dels comitès organitzador, científic i assessor. El format de congrés vol donar relleu al **caràcter científic** de la trobada i posar en valor la tasca realitzada i els mètodes de treball dels professionals dels Serveis Socials Bàsics.

Després de llegir el **Manifest** -que reclama “el respecte a les persones i a la seva dignitat com a condició bàsica a l’hora de plantejar mesures alternatives a la crisi”, afirma que **“els Serveis Socials Bàsics han de ser una eina de transformació** per donar oportunitats a les persones per tal que es promocionin i recuperin un rol social” i manifesta “el nostre més ferm **compromís amb les persones**, així com la nostra voluntat d’acompanyar-les en la **construcció d’un nou model social que es guïï pel ‘bé comú’** i faci front a les polítiques ‘extractives’ que estan saquejant els serveis públics del benestar”—, el degà del CEESC, Pepín de la Rosa, va cloure el col·loqui.



3.5. POSICIONAMENTS INSTITUCIONALS DEL COL·LEGI

El Col·legi, seguint amb l'objectiu de fer pública la seva veu, ha mantingut els seus Posicionaments Institucionals en relació als temes més rellevants per a la societat, per als professionals i per als actors de l'àmbit social i sociosanitari.

Al llarg de l'any 2013, el Col·legi ha fet públics **23 posicionaments institucionals** que han quedat publicats a la pàgina web. D'aquests, 11 eren posicionaments propis del Col·legi (incloent 2 pronunciaments conjunts amb el CEESC i el COPC en relació a les 9JSSB, i 2 amb altres Col·legis i entitats en relació a la reducció d'hores d'assistència professional a les residències de gent gran), 6 del Consejo, 4 posicionaments conjunts a través de l'Associació Intercol·legial de Catalunya i 2 adhesions a manifestos impulsats per altres plataformes (Marea Taronja i Pobresa Zero).

Els **posicionaments propis** més rellevants del Col·legi han versat sobre:

- Drets socials i retrocés de l'Estat del Benestar: increment de la pobresa i la d'atenció i ajuts socials, erosió de drets, desmantellament del sistema de protecció
- Dependència: retallades, qualitat assistencial, atenció a gent gran
- Reforma de l'Administració Local: reivindicació dels serveis socials de proximitat

Els **posicionaments conjunts** a través de l'Associació Intercol·legial de Catalunya han estat en relació a:

- La preocupació del sector col·legial català per l'Avantprojecte de llei de serveis i col·legis professionals
- L'adhesió de la Intercol·legial al Manifest pel Dret a Decidir
- L'aposta dels professionals de l'àmbit social i educatiu per "noves vies per donar resposta a les urgents necessitats", a través del Manifest de la Sectorial d'Acció Social, Ensenyament i Humanitats, contra les polítiques d'austeritat

3.6 ACTUACIONS EN DEFENSA DELS DRETS SOCIALS

La defensa dels drets socials s'ha canalitzat a través de diverses accions i aliances:

- **Marea Taronja:** el Col·legi ha donat suport i difusió a les accions impulsades per les agrupacions territorials que conformen la Marea Taronja a Catalunya, així com a les accions d'altres Col·legis autonòmics i del Consejo General de Trabajo Social en el marc de la Marea Naranja.



- **Mobilització contra el cop d'estat financer:** la delegació de Lleida participa en els actes convocats al mes de febrer per Lleida Social, la coordinadora pel 23F i les mareas ciutadanes de Lleida.
- **Associació Intercol·legial de Catalunya:** organització d'una taula rodona amb el títol 'Cap a un nou Estat del Benestar? Visions i alternatives', en el marc de la qual es fa públic el **Manifest Sectorial d'Acció Social, Ensenyament i Humanitats**
- **Mobilització 'CONTRA L'ATUR I LA CORRUPCIÓ':** la delegació de Lleida dóna suport a la convocatòria dels actes celebrats el 10 de març
- **Iniciativa Legislativa Popular per una Renda Garantida Ciutadana:** des del Col·legi hem donat suport al grup impulsor i hem participat en la campanya de recollida de signatures com a fedataris.
- **Cicle de conferències 'El col·lapse del sistema. Bases per a pensar el nou mil·lenni',** impartit pel professor **Jaume Botey**. El cicle es va iniciar al 2012 i durant el primer semestre de 2013 es van celebrar les cinc darreres conferències.



3.7. DICTÀMENS DEL COL·LEGI

L'encàrrec de la Junta de Govern a les Comissions del Col·legi per a l'elaboració de **dictàmens** sobre temes específics dels seus respectius àmbits d'actuació ha donat lloc el 2013 a dos documents:

- 'El rol del treball social en l'atenció a catàstrofes i emergències', per part de la Comissió d'Emergències.
- 'Criteris i prioritats en la cooperació al desenvolupament', per part de la Comissió de Solidaritat i Cooperació amb el Tercer Món.

3.8. PREMIS DEL COL·LEGI

Al llarg de l'any, el Col·legi ha convocat i ha concedit els premis següents:

- Medalla d'Or del Treball Social 2013 atorgada a la Sra. Pilar Massana.
- Convocatòria de projectes de cooperació 2012 (la convocatòria correspon a l'any 2013, però la concessió es realitza el 2012).
- Concessió del VII Premi de recerca en treball social Dolors Arteman.

3.8.1 Medalla d'Or del Treball Social 2013

El Col·legi ha concedit la **Medalla d'Or del Treball Social 2013** a la **Sra. Pilar Massasna i Llorens**. L'acte de lliurament de la medalla va tenir lloc el dia 12 de març a l'Ateneu Barcelonès, coincidint amb la celebració del Dia Mundial del Treball Social.



En la presentació, a càrrec de la treballadora social **Bet Bàrbara**, es va subratllar la **“total implicació i compromís** d'una trajectòria de més de 40 anys des de la base i al costat de la gent, amb senzillesa i una mirada oberta i integradora”. L'economista **Arcadi Oliveras** va destacar la seva **“vocació i coherència”**, reflectides en una **“premonitòria lluita contra la crisi, treballant per crear feina i pel manteniment de l'Estat del Benestar”**. En el discurs de recollida de la Medalla d'Or, Pilar Massana va explicar que entén el treball social com una manera de **“fer persones compromeses, lliures i solidàries”** i va reivindicar **“l'enorme poder de cadascú per influir en els assumptes del bé comú. Si només treballés als serveis socials –va confessar– no podria resistir fer de contenidor de dificultats dels altres. Participar a altres nivells dóna esperança, sentit vital i perspectiva; permet plantar cara a tanta desigualtat d'oportunitats i tanta injustícia”**.

3.8.2 Convocatòria per a la concessió d'ajuts a projectes de cooperació al desenvolupament (la convocatòria correspon a l'any 2012 però la concessió es realitza el 2013)

El Col·legi, un any més, ha presentat la convocatòria per a la **“Concessió d'Ajuts a projectes de Solidaritat i Cooperació amb el Tercer Món”**. Aquesta convocatòria té per objecte la concessió d'ajuts a projectes de cooperació promoguts per entitats de Catalunya o treballadors i treballadores socials col·legiades/ts a títol individual susceptibles de ser finançats amb càrrec a la partida **“Contribució del Col·legi per a programes de solidaritat”** del pressupost del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT). Aquesta partida representa un 1% del total del pressupost del 2012.

En aquesta ocasió, la convocatòria correspon a l'any 2012 i la concessió d'ajuts es realitza l'any 2013. L'import corresponent a aquesta convocatòria ha estat de 9.378 euros.

Enguany s'han presentat un total de 12 projectes. El jurat ha decidit concedir la subvenció a tres projectes:

- “Reinserció familiar i sensibilització” a Benin
- “Millora dels nivells de salut dels nenes i nens venedors i venedores del carrer de la ciutat d'Horqueta” a Paraguai
- Orfenat « LE SOURCE DU BONHEUR » Acolliment i desenvolupament integral d'infants orfes i d'altres en risc d'exclusió

L'acte d'entrega va tenir lloc a la Sala La Cuina de la Bonnemaïson de Barcelona el 9 d'octubre.



3.8.3 VI Premi de recerca en treball social Dolors Arteman

L'any 2013 s'entreguen els premis de la categoria “Millor proposta de Recerca a Realitzar”, corresponents a la convocatòria de la VI edició del premi Dolors Arteman que es va convocar el 2011.

Els títols dels treballs premiats són:

- “Mirando a la libertad: Propuesta de investigación sobre los principios de inserción y resocialización en los centros de internamiento de medidas judiciales”. (Es presenta el 18 de desembre a L'Hospitalet)
- “Impacte dels canvis en la renda mínima d'inserció sobre el nivell de pobresa econòmica de les famílies de Lleida 2010-2012”. (Es presenta el 10 de desembre a Lleida i el 18 de desembre a l'Hospitalet.)

L'octubre del 2013 es convoca la VII edició del premi Dolors Arteman que s'entregarà l'any vinent.

3.9. REPRESENTACIONS INSTITUCIONALS

El Col·legi forma part de diversos organismes institucionals en tot el territori de Catalunya, que tenen per objectiu la reflexió, el debat i el treball per tal de millorar la qualitat de vida i el benestar de les persones.

Al llarg de l'any 2013 hem estat representats en els organismes següents:

1	Patronat Fundació Congrés Català de Salut Mental
2	Consell Assessor de Salut Mental i Addiccions - Dept. Salut Generalitat de Catalunya
3	Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació- Manresa
4	Consell Municipal de Gent Gran (Manresa)
5	Comissió de Protocol contra els maltractaments a la Gent Gran (Manresa)
6	Protocol d'actuació contra la violència masclista (Manresa)
7	Grup assessor del Grau en Treball Social- Universitat de Vic
8	Consell Local de Serveis Socials- Ajuntament de Vic
9	Consell Assessor Professional (Fundació Campus Arnau d'Escala)
10	Associació Catalana per la Infància Maltractada (ACIM)
11	Consell Sectorial SS SS d'Atenció a la Infància
12	Observatori de Drets de la Infància
13	Taula per l'Infància i l'Adolescència de Catalunya
14	Comissió de Prospectiva del Pla Estratègic Metropolità de Barcelona
15	Grup d'Infància del CMBS
16	Comissió Social de Seguiment del Pla d'Acció per a la Inclusió i Cohesió Social a Catalunya
17	Plenari d'Entitats de l'Espai de Debat Permanent i Aplicat (EDPA)
18	Consell de Participació Àrea de Benestar Social (Diputació Bcn)
19	Fòrum Social per l'Educació a Catalunya
20	Consell Municipal de Gent Gran (Ajuntament Lleida)
21	Consell Municipal de Persones amb Discapacitat (Ajuntament Lleida)
22	Consell Assessor Municipal d'Infància i Adolescència (Ajuntament Lleida)
23	Grup Intercol·legial de Formació i Recerca Maltractament Gent Gran- Fundació Pacual i Prats (Girona)
24	Grup Intercol·legial de Gent Gran- Ajuntament de Girona
25	Grup de Drogodependències del Consell Municipal Benestar Social (Aj. BCN)
26	Consell Municipal de Serveis socials- Reus
27	Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran
28	Consell Municipal d'Interculturalitat i Migracions- Manresa
29	Consell Municipal Europeu
30	Comitè Tècnic de l'ICAA (DASC)
31	Consell d'Ètica (Consejo General)
32	Servei de Contractació i Compres de l'Ajuntament de Girona

33	Consell Sectorial d'Atenció Primària (DASC)
34	Taula per l'Infància i l'Adolescència de Catalunya
35	Comissió Permanent Consell Municipal de Benestar Social (Ajuntament Bcn)
36	Grup de Dones del Consell Municipal de Benestar Social (Ajuntament Bcn)
37	Grup de Treball per abordar Violència Sexual
38	Institut Català del Voluntariat
39	Grup de Gent Gran CMBS
40	Consell Gerenal de la Xarxa Local del SAD
41	Comissió Rectora del Pla Nacional de l'Associacionisme i Voluntariat
42	Grup de Treball d'Acció Social-Inclusió Social del Consell de Política Social - Ajuntament de Rubí
43	Consell de Benestar Social (Ajuntament de Badalona)
44	Comissió Permanent del PRODEP
45	Consell de Participació del PRODEP
46	Consell Assessor d'Accions Formatives (Diputació de Barcelona)
47	Comissió de Salut (Consejo Gral)
48	Grup Promotor Mediació en Salut
49	Grup de treball sobre cartera de Serveis d'Atenció a les Famílies
50	Jurat Premi Josep Ma. Rueda
51	Consell de Salut del Govern Territorial del Tarragonès
52	Consell per a la Promoció de l'Accessibilitat i Supressió de Barreres Arquitectòniques
53	Comitè Pedagògic IES
54	Consell Assessor del Pla d'Innovació d'Atenció Primària i Salut Comunitària
55	Comitè Assessor en Salut e Interculturalitat de la Fundació "La Caixa"
56	Consell Assessor Pla Director Sociosanitari - Dept. Salut Generalitat de Catalunya
57	Grup Promotor ILP Renda Ciutadana Garantida
58	Consell de Participació de Serveis Socials de l'Ajuntament de Manresa
59	Consell de Salut del Govern Territorial del Baix Camp
60	Pla Sismicat
61	Comissió Protecció Civil de Catalunya
62	Comissió Funcional del Consell General de Serveis Socials (Generalitat Catalunya)
63	Grup de Treball de la Pobresa i Inclusió Social de Catalunya
64	Consell de Govern de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva (Ajuntament BCN) SUPLENT

65	Consell Municipal de Benestar Social (Ajuntament de Terrassa)
66	Comissió Permanent CMBS (Ajuntament de Bcn)
67	Consell Rector de l'ICAA - Dep. Benestar i Família Generalitat Catalunya
68	Consell Assessor de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV
69	Consell Assessor de la Facultat de Pedagogia de la UB
70	Institut Català de les Dones
71	Consell General de Serveis Socials (Generalitat Catalunya)
72	Comissió Rectora del Pla d'Acció per a la Inclusió i Cohesió Social a Catalunya
73	Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista
74	Consell Assessor Taula del Tercer Sector
75	Taula lletrada Intercol·legial
76	Associació Intercol·legial
77	Sectorial Social Associació Intercol·legial
78	Consell Assessor de Professionals i Ciutadans TICSALUT
79	Plataforma Ni un pas enrere
80	Comitè d'Honor Càtedra Serveis Socials
81	Consell de Govern de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva (Ajuntament BCN)
82	Consell de Salut del Govern Territorial de l'Alt Camp i Conca de Barberà
83	Comitè d'Experts en Formació de Recursos Humans en l'àmbit de SS SS
84	Grup de treball de Famílies del Consell Municipal de Benestar Social de l'Ajuntament de Barcelona
85	Fórum Intercol·legial de la Gent Gran
86	Comissió Permanent Interdisciplinària contra la violència de gènere
87	Intercol·legial Sanitat (Consejo Gral)
88	Associació Mediació en Salut
89	Associació Professionals Mediació de Conflictes de Catalunya ACDMA
90	Intercol·legial de Mediació
91	Consell de Salut del Govern Territorial del Baix Penedès
92	Xarxa de suport a les famílies cuidadores
93	Observatori d'Ètica Aplicada a la Intervenció Social
94	Comitè d'Ètica de Serveis Socials de Catalunya
95	Comissió Permanent d'Ètica
96	Comissió de seguiment del conveni (Fundació Campus Arnau d'Escala)

97	Comitè de Seguiment de la RMI (Departament Empresa i Ocupació - Generalitat de Catalunya)
98	Associació Barcelona per l'Acció Social
99	Consell d'Habitatge Social de Barcelona
100	Grup Reactiu de la Comissió Mixta
101	Pla Estratègic Metropolità
102	Comissió de Cohesió Social del PEMB
103	Grup Intercol·legial de Formació i Recerca Maltractament Gent Gran (Girona)
104	Consell de Benestar i Acció Social (Ajuntament de Lleida)
105	Plataforma Lleida Social
106	Mesa Municipal de Lleida per al foment i la garantia del dret a l'habitatge

3.10. CONVENIS DE COL·LABORACIÓ

El Col·legi ha mantingut 36 **convenis de col·laboració**. D'aquests, **7 són convenis nous** signats al llarg del 2013 amb diferents entitats, tant públiques com privades.

Els convenis vigents al llarg de l'any han estat:

- **Entitats públiques:**

- Ajuntament de Barcelona
- Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat
- Ajuntament de Lleida
- Associació Catalana de Municipis (ACM)
- Autoritat Catalana de Protecció de dades
- Consell Comarcal del Pallars Jussà
- Consell Comarcal de la Noguera
- Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya
- Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya
- Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya
- Diputació de Barcelona
- Diputació de Lleida
- Institut d'Estudis de la Salut (IES)
- Universitat de Barcelona (conveni marc)
- Universitat IDEC-UPF
- Universitat de Lleida

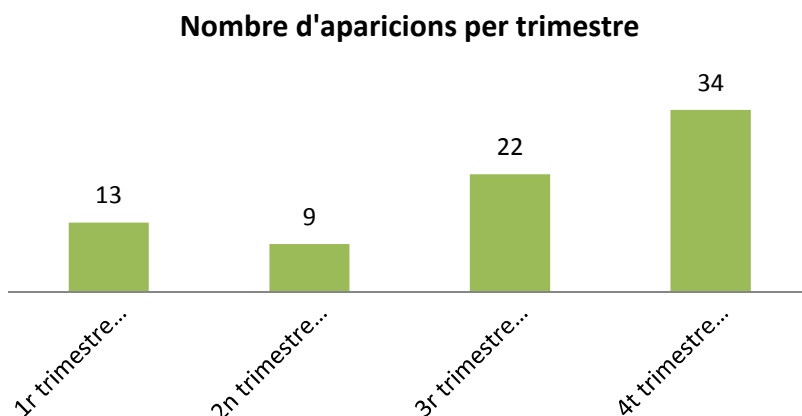
- Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- Universitat Pere Tarrés
- Universitat UNED de Girona
- Universitat UNED de Cervera

- **Entitats privades:**
 - Alternatura Manresa
 - Associació AIFRIS
 - Associació Diversitat i Ciutadania
 - Associació Espanyola de TS i Salut
 - Col·legi Oficial d'Agents Comercials Barcelona
 - Col·legi Oficial de Metges de Lleida
 - Consell Comarcal del Bages
 - Fundació Campus Arnau d'Escala
 - Fundació Congrés Català Salut Mental
 - Fundació La Caixa
 - Fundació Pallach Girona
 - GEiEG Girona
 - Gerontocat SL
 - Innova
 - Makro
 - SAR-Quavitae

3.11. COMUNICACIÓ INSTITUCIONAL

Les actuacions que s'han realitzat en matèria de Comunicació del Col·legi, per assolir els objectius determinats en el Pla d'actuació de l'any 2013 han estat les següents:

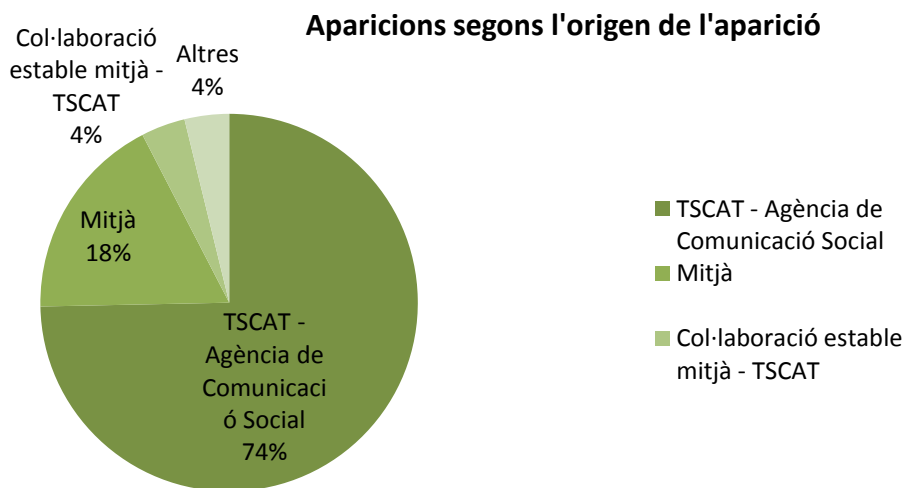
3.12.1. Mitjans de comunicació: la presència del Col·legi als mitjans de comunicació per contribuir al reconeixement social i al prestigi de la professió ha continuat augmentant, amb un total de **78 aparicions** al llarg de l'any que suposen un increment del 42%.



Mitjançant els nostres pronunciaments i les nostres aportacions, el Col·legi s'ha anat consolidant com a un referent per als mitjans en relació als temes socials:

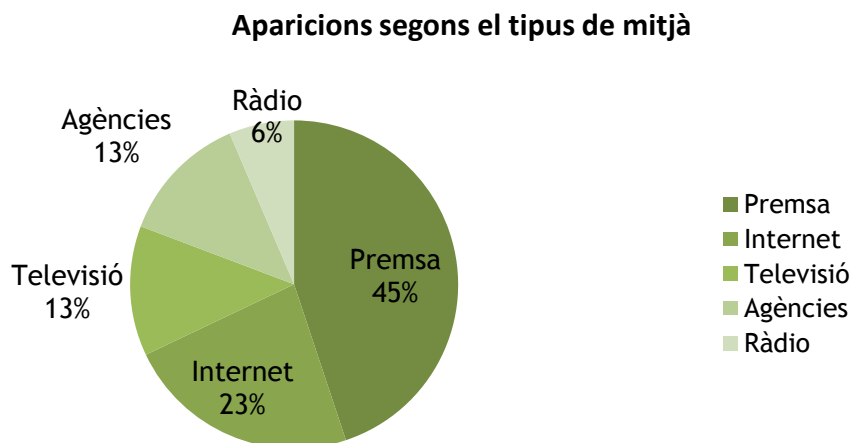
	Núm. aparicions	%
Dependència	26	33,3
Acord ICASS - patronals de residències	14	17,9
Pobresa i malnutrició infantil	6	7,7
Retallades Estat del Benestar, polítiques d'austeritat	3	3,8
Reforma Administració local	4	5,1
Renda Mínima d'Inserció	4	5,1
Convenis TSCAT Lleida amb administracions	3	3,8
Dia Mundial Treball Social i DDHH	4	5,1
Presentació del grup territorial d'Osona	3	3,8
Altres (inclou Marea Taronja)	11	14,1

En la majoria d'ocasions l'origen de l'aparició ha estat una nota de premsa emesa pel Col·legi, però també s'han donat peticions dels propis mitjans:



En total s'han enviat **15 notes de premsa**, de les quals 4 han estat conjuntes amb altres col·legis o com a membres d'alguna plataforma més àmplia. El tema que ha propiciat un major nombre d'impactes ha estat la **lleï de dependència**, sobre la qual s'han emès 5 notes de premsa (dues com a impulsors de la mobilització contra la reducció d'hores assistencials a les residències) i s'han aconseguit **40 impactes, més del 50% del total**. També ens hem pronunciat contra la Reforma de l'Administració Local proposada per l'Estat i sobre el progressiu deteriorament de l'estat del benestar, i hem enviat notes informatives sobre actes rellevants organitzats pel Col·legi, com la commemoració del Dia Mundial del Treball Social o els Premis de recerca Dolors Arteman.

El tipus de mitjà amb més presència continua sent la **premsa**, en una proporció fins i tot superior a l'any passat: el **45% de les aparicions** són en diaris, amb predomini d'El Periódico (10) i El Punt Avui (7). Internet registra un nombre similar d'impactes i pràcticament la mateixa proporció sobre el total (23%), les aparicions en televisió i agències s'incrementen i la ràdio és l'únic tipus de mitjà on es redueixen.



3.12.2. Web corporatiu: el web del Col·legi és l'eina principal de presentació i difusió directa de la nostra tasca, oberta tant a les col·legiades i els col·legiats com a la resta de ciutadans. El 2013 s'ha tancat amb més de **4.800 col·legiats registrats** com a usuaris, amb accés també a la intranet, gairebé 3.000 dels quals actius. Al llarg de l'any el web ha rebut un total de **181.200 visites**, que suposen un promig de més de 15.000 al mes.



The screenshot shows the website interface for the Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya. At the top, there is a search bar for 'Número de Col·legiat' and 'Contrasenya', along with a 'Connexió' button. Below this is a navigation menu with categories like 'El Col·legi', 'Com col·legiar-se', 'Activitats professionals', etc. The main content area features a 'Notícies' section with several articles. One prominent article is titled 'Conferència - Les clàusules abusives a les hipoteques: cal més informació, prevenció i fer valer els nostres drets', dated 27 de febrer de 2014. Another article is 'Procés de renovació de l'Equip de Redacció de la Revista de Treball Social (RTS)', dated 25 de febrer de 2014. The sidebar on the left lists various services such as 'Borsa de treball', 'Formació', and 'Assessoria'. On the right, there are promotional banners for 'Finestreta única', 'PLA DE FORMACIÓ', and 'SALA DE PREMSA'. Logos of partner organizations like 'Generalitat de Catalunya', 'Diputació Barcelona', and 'Sabadell Professional' are also visible.

3.12.3. Comunicacions per correu electrònic: el format de comunicació interna amb la col·legiatura més utilitzat per la degana i la Junta de Govern ha estat, com és habitual, el butlletí '**Fem Visible**'. Al llarg del 2013 s'han enviat **18 comunicacions** per aquesta via amb l'objectiu de mantenir informades les col·legiades i els col·legiats dels actes de representació institucional en què participa el Col·legi, les entrevistes mantingudes amb els principals dirigents de l'àmbit social i polític del país, els esdeveniments més rellevants per al Col·legi i per al col·lectiu professional i els posicionaments públics del Col·legi.

En relació als '**Fem Visible**' s'han rebut **6 comentaris** de persones col·legiades, totes elles de felicitació.

3.12.4. Presència a les xarxes socials: el 2013 ens hem estrenat a les xarxes socials amb la posada en marxa d'una pàgina a Facebook i un compte d'usuari a Twitter. A partir de l'elaboració d'un Pla estratègic 2.0 que recull els objectius, les eines, els continguts i les pautes d'ús en aquests canals, a l'octubre s'activen els comptes.



IV.- SERVEIS PER A LES COL·LEGIADES I COL·LEGIATS

4.1. FORMACIÓ

Al llarg de l'any 2013 hem seguit programant formació continuada, adreçada fonamentalment a treballadors i treballadores socials.

Hem programat un total de 113 cursos i tallers de formació, dels quals hem realitzat 51, i han tingut una participació total de 706 persones.

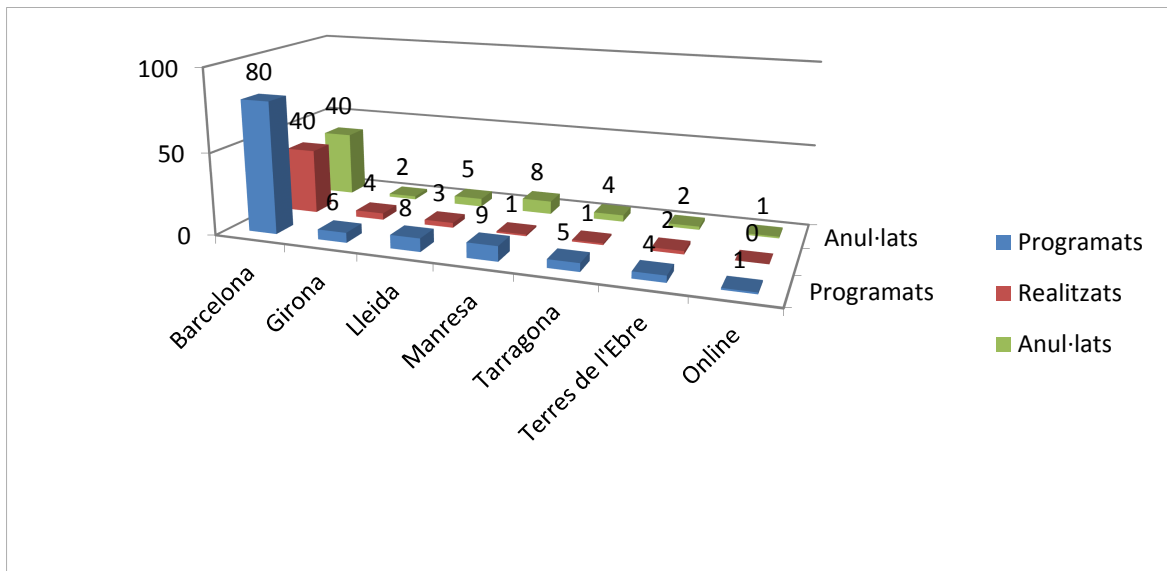
D'aquests 113 cursos 3 corresponen a formació encarregada per entitats externes i han tingut un total de 49 alumnes.

Fonamentalment les temàtiques dels cursos i tallers organitzats des del Col·legi han girat entorn de quatre eixos fonamentals:

- Cursos genèrics sobre el Treball Social o l'Acció Social
- Cursos específics de diferents àmbits d'actuació
- Cursos d'habilitats personals
- Cursos de lideratge i direcció

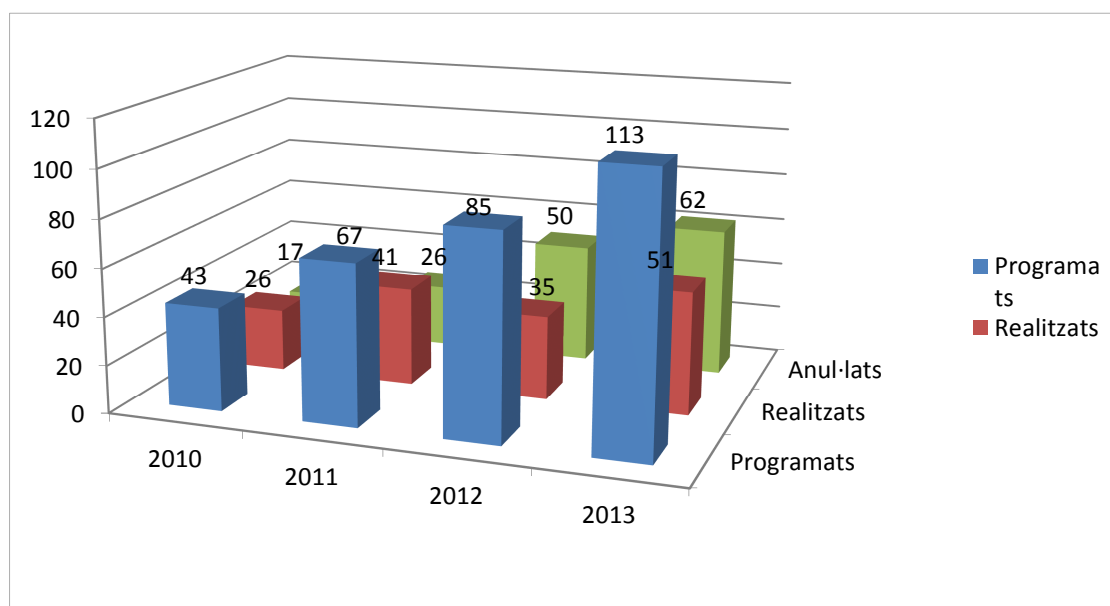
La distribució territorial dels cursos i tallers programats i realitzats ha estat la següent:

DISTRIBUCIÓ			
DELEGACIÓ	PROGRAMATS	REALITZATS	ANUL·LATS
Barcelona	80	40	40
Girona	6	4	2
Lleida	8	3	5
Manresa	9	1	8
Tarragona	5	1	4
Terres de l'Ebre	4	2	2
On line	1	0	1



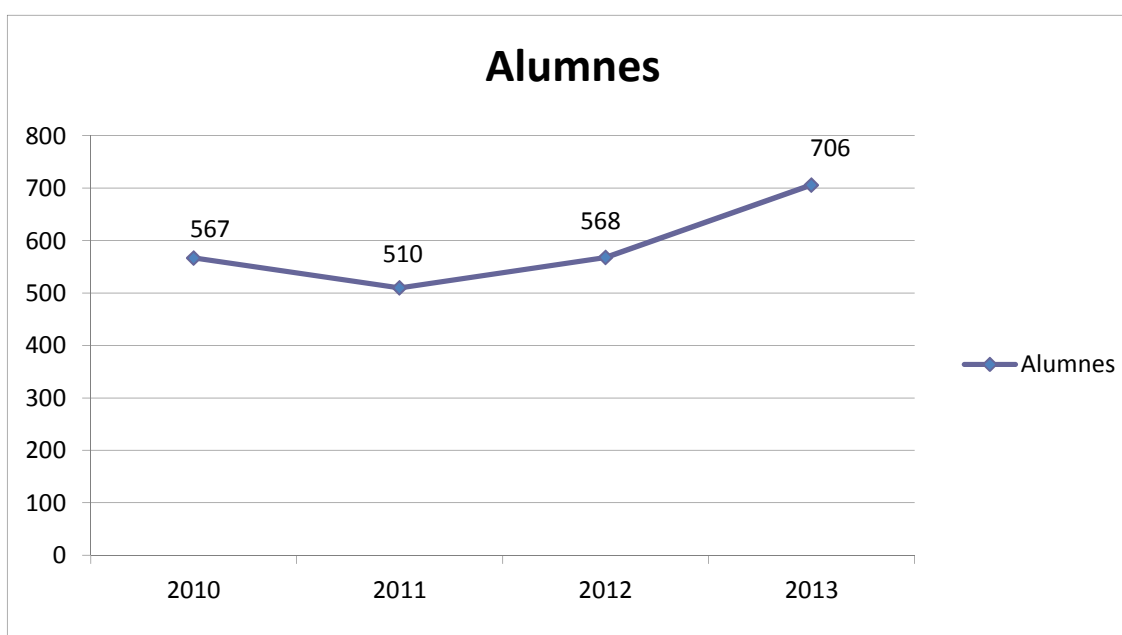
L'evolució de l'oferta formativa en aquests darrers anys ha estat la següent:

EVOLUCIÓ DE CURSOS REALITZATS EN ELS DARRERS ANYS			
	Programats	Realitzats	Anul·lats
2010	43	26	17
2011	67	41	26
2012	85	35	50
2013	113	51	62



L'evolució de la participació d'alumnes de l'oferta formativa en aquests darrers anys ha estat la següent:

EVOLUCIÓ ALUMNES INSCRITS				
	2010	2011	2012	2013
Alumnes	567	510	568	706



4.2. SUPERVISIÓ

L'any 2013 el Col·legi ha seguit oferint el projecte de supervisió grupal que es va iniciar el 2012, adreçat tant a les col·legiades i col·legiats interessats com a les entitats (ja siguin públiques o privades) que vulguin oferir la supervisió als seus equips multidisciplinars.

El Col·legi compta amb un equip d'11 supervidores acreditades, totes elles treballadores socials col·legiades expertes en supervisió, i una comissió acreditadora que és l'encarregada d'acreditar a les supervidores del projecte.

Al llarg de l'any, s'han realitzat o iniciat la supervisió a 14 grups: als grup de CDIAPS del Col·legi i del Consorci Hospitalari de Vic, i als equips multidisciplinars dels municipis de Segur de Calafell, Manresa (dos equips), Sant Feliu de Llobregat, Sant Celoni, Sant Vicenç dels Horts, El Masnou, Vilassar de Mar, Cornellà de Llobregat (dos equips), Consells Comarcals de la Noguera i Pallars Jussà

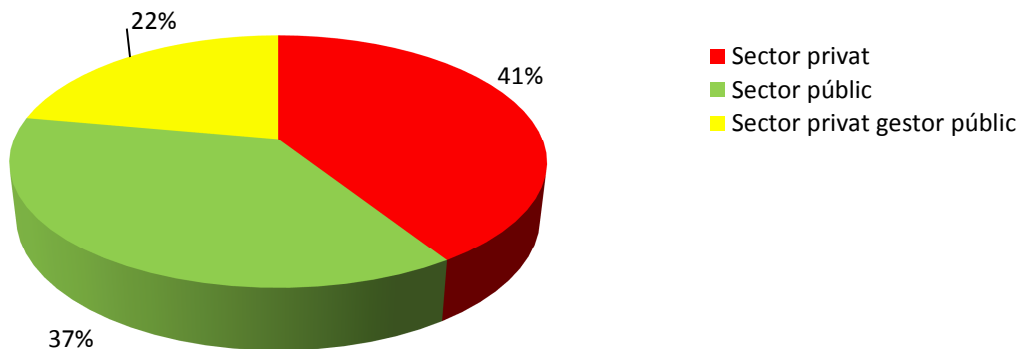
4.3. BORSA DE TREBALL

4.3.1. Ofertes laborals

L'any 2013 s'han gestionat un total de **149 ofertes laborals**. Hi ha hagut un petit augment respecte al 2012. Principalment s'han rebut ofertes procedents del sector privat, seguides de les ofertes del sector públic i, finalment, en una proporció inferior s'han rebut ofertes també del sector privat que gestiona serveis públics, com en anys anteriors.

OFERTES LABORAL PER SECTORS		
Sector privat	61	41%
Sector públic	55	37%
Sector privat gestor públic	33	22%
TOTAL	149	100%

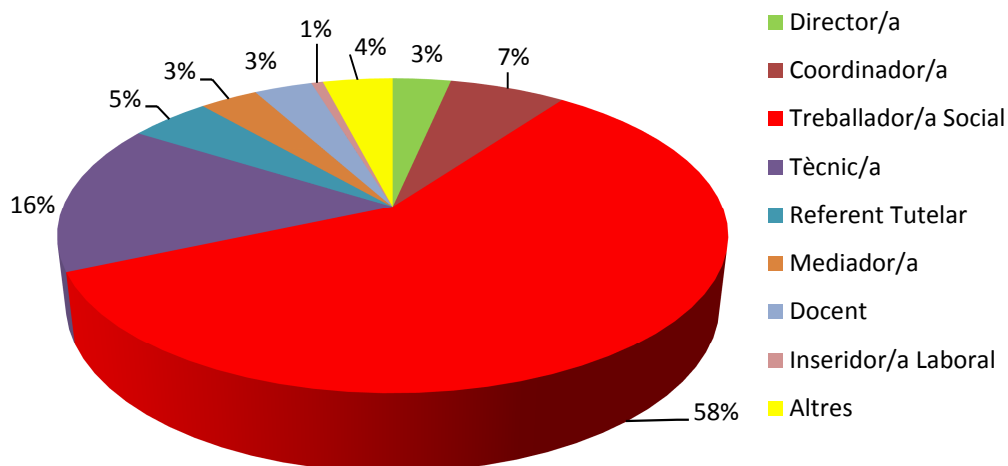
SECTORS



La distribució dels llocs de treball demandats ha estat la següent:

DISTRIBUCIÓ DE LLOCS DE TREBALL		
Director/a	5	3%
Coordinador/a	10	7%
Treballador/a Social	87	58%
Tècnic/a	23	16%
Referent Tutelar	7	5%
Mediador/a	5	3%
Docent	5	3%
Inseridor/a Laboral	1	1%
Altres	6	4%
TOTAL	149	100%

DISTRIBUCIÓ LLOCS DE TREBALLS

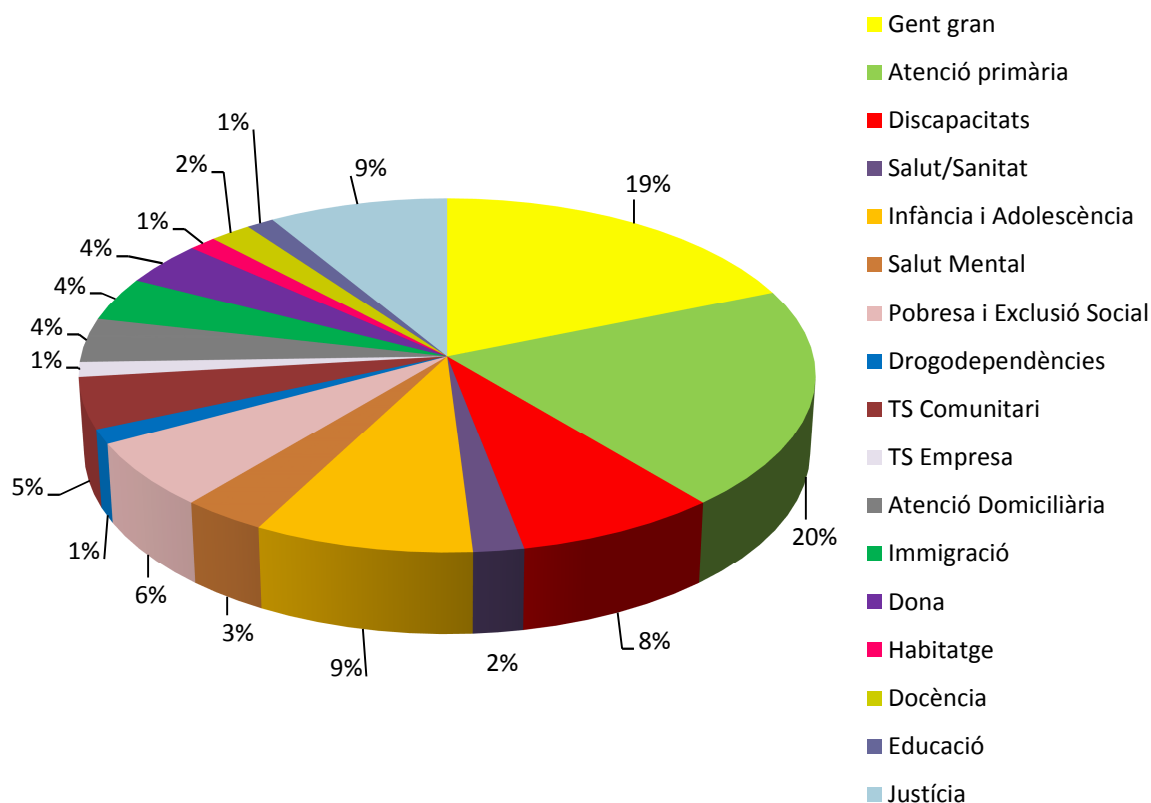


Àmbits d'intervenció

Els àmbits d'intervenció per als quals hem rebut major demanda de personal han estat d'atenció primària, gent gran, infància i adolescència i justícia.

ÀMBITS D'INTERVENCIÓ		
Gent gran	28	19%
Atenció primària	30	20%
Discapacitats	12	8%
Salut/Sanitat	3	2%
Infància i Adolescència	13	9%
Salut Mental	5	3%
Pobresa i Exclusió Social	9	6%
Drogodependències	2	1%
TS Comunitari	7	5%
TS Empresa	2	1%
Atenció Domiciliària	6	4%
Immigració	6	4%
Dona	6	4%
Habitatge	2	1%
Docència	3	2%
Educació	2	1%
Justícia	13	9%
TOTAL	149	100%

ÀMBIT D'INTERVENCIÓ

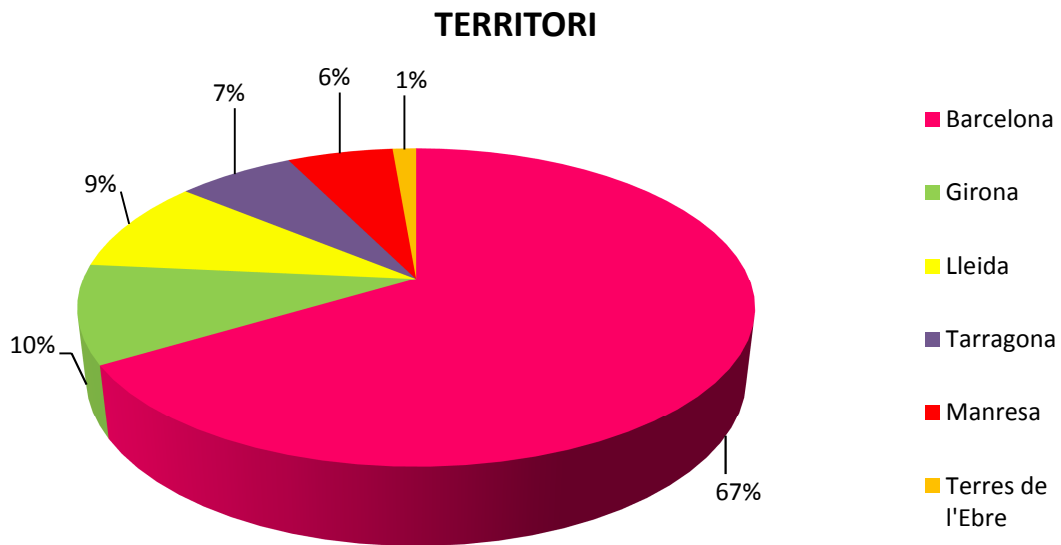


Distribució territorial

La distribució territorial de les ofertes laborals ha estat la següent:

Prenent com a base la distribució geogràfica per delegacions, destaca la província de Barcelona, on es concentra la major part d'ofertes laborals rebudes, amb un total de 99. A continuació trobem Girona amb un total de 15 ofertes, i segueixen de manera progressiva Lleida (14), Tarragona (10), Manresa- Catalunya Central (9) i Terres de l'Ebre (2).

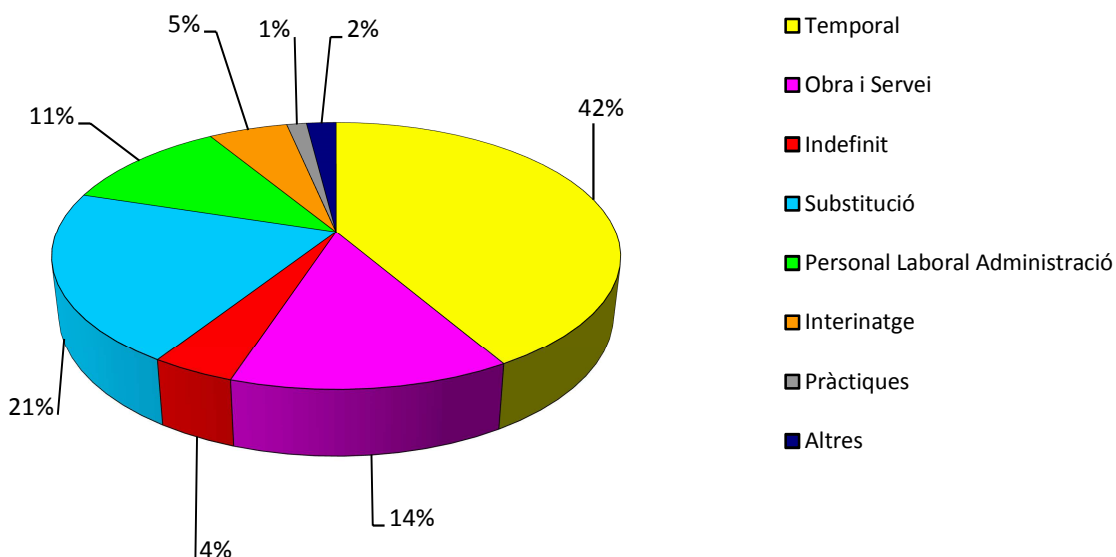
DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL		
Barcelona	99	67%
Girona	15	10%
Lleida	14	9%
Tarragona	10	7%
Manresa- Catalunya Central	9	6%
Terres de l'Ebre	2	1%
TOTAL	149	100%



Tipus de contractes

Els tipus de contracte ofertats per les entitats han estat els següents:

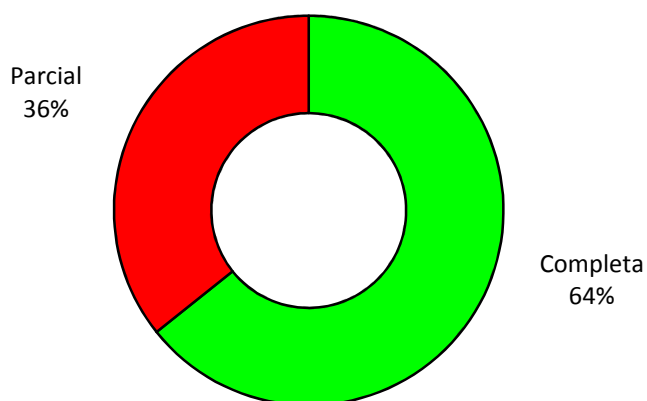
TIPUS DE CONTRACTE		
Temporal	62	43%
Obra i Servei	20	13%
Indefinit	6	4%
Substitució	31	21%
Personal laboral Administració	17	11%
Interinatge	8	5%
Pràctiques	2	1%
Altres	3	2%
TOTAL	149	100%



Tipus de jornada laboral

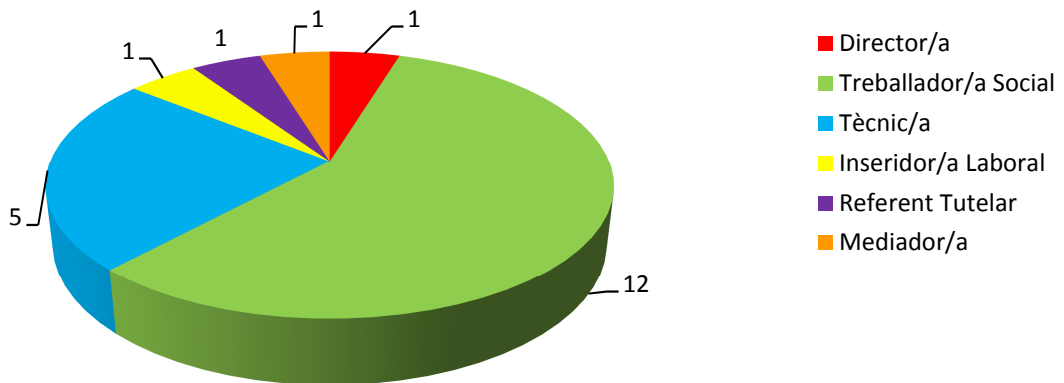
El tipus de jornada laboral que s’ha ofertat ha estat, principalment, de dedicació a jornada completa (90 ofertes), enfront de la jornada parcial (59). Encara que aquest any aquest últim tipus de jornada laboral ha augmentat comparat a darrer any.

JORNADA LABORAL

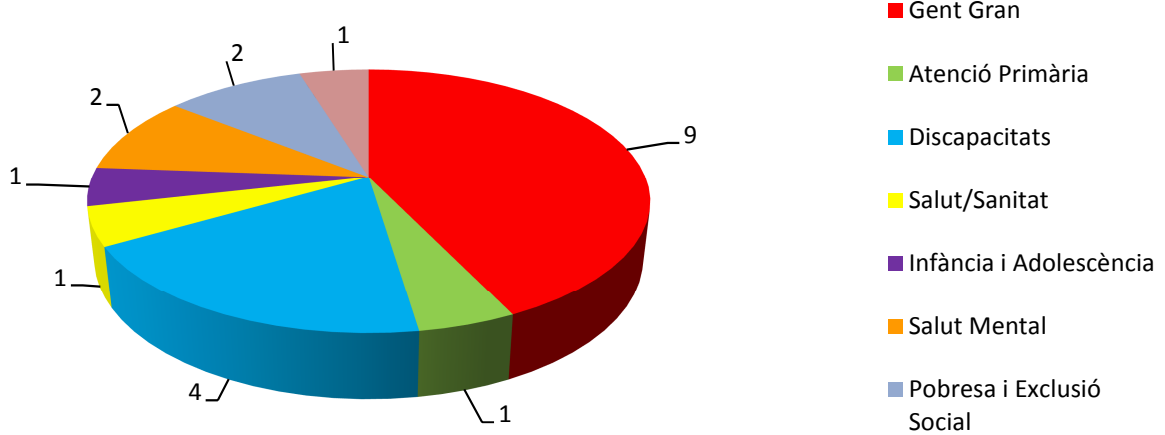


Aquest any, com a ampliació d’aquest servei, hem fet difusió d’ofertes d’altres borses. En total hem difós 21 ofertes que s’han distribuït de la següent manera:

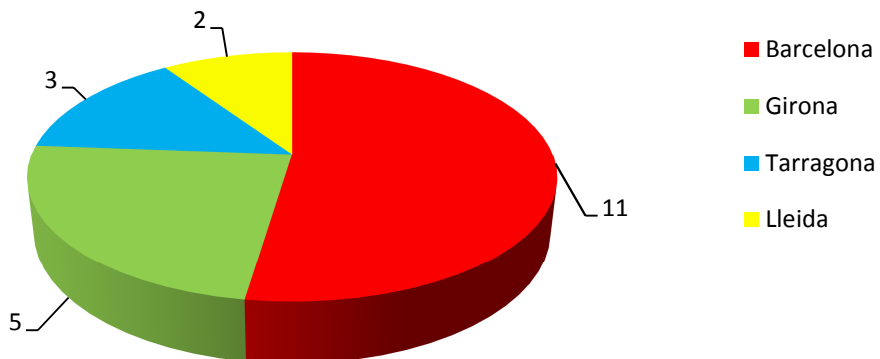
LLOC DE TREBALL



ÀMBIT D'INTERVENCIÓ



TERRITORI



4.3.2. Servei d'Orientació Laboral

A part de la gestió de les ofertes laborals, també es dona **assessorament laboral** a través del Servei d'orientació laboral i durant aquest any un total de 17 col·legiats i 7 persones no col·legiades han utilitzat aquesta orientació. El perfil dels col·legiats que han passat pel servei ha estat majoritàriament **nous professionals** que es volien incorporar a la seva primera tasca professional o que volien fer un canvi d'orientació laboral enfocat al treball social.

4.4. COMISSIONS

Cal destacar que al llarg de l'any 2013, per iniciativa de la Junta de Govern, s'ha creat una **nova Comissió: la d'Infància i Família**.

4.4.1. Comissió de Solidaritat i Cooperació amb el Tercer Món

El grup es va crear a l'octubre del 1993 després de la proposta per part de l'assemblea anual del Col·legi de destinar el 0,7% del pressupost anual a projectes de cooperació internacional pel desenvolupament. Els objectius de la Comissió són:

- Fer el seguiment del 0,7% (ara ja 1%) destinat a cooperació. Significa estar al cas de la convocatòria pública, de la lectura dels projectes presentats i fer proposta a la junta de govern de la proposta de distribució.
- Utilitzar aquest fet per incrementar la sensibilització de la col·legiatura respecte les desigualtats nord-sud.
- Fer la presentació pública dels projectes seleccionats, amb les persones directament implicades, per donar la màxima transparència i co-rresponsabilitat a la distribució dels diners comuns.
- Convocar petits debats, tardes solidàries, que ens ajudin a tenir opinió i a incrementar el nostre coneixement respecte a les causes i alternatives d'aquest món tan desigual.
- Vincular-nos, sempre que es pugui, a campanyes ciutadanes unitàries que vagin en la mateixa direcció.

En aquests moments, la Comissió està conformada per **11 persones** que es reuneixen amb una periodicitat mensual.

Resum de les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013:

- Celebració de 10 reunions de treball
- Participació en l'entrega de la Medalla d'Or a una de les companyes de la Comissió
- Participació a la trobada de treball de les comissions al mes d'abril
- Estudi dels projectes de cooperació al desenvolupament sol·licitants de la subvenció de l'1% del pressupost del Col·legi i elaboració de l'informe-proposta a la Junta de Govern per a l'assignació dels ajuts
- Preparació de la presentació pública dels projectes seleccionats i organització de l'acte de lliurament, celebrat a l'octubre

- Conferència amb la cooperativa Som Energia, al mes de desembre
- Canvi de coordinadora: Amàlia Tarrés pren el relleu de Gemma Blasco
- Participació en les reunions de la Junta de Govern

Els objectius per a l'any 2014 giren en torn a tres grans projectes dirigits a la col·legiatura:

- Convocatòria pública dels ajuts a projectes de cooperació al desenvolupament 2013. Lectura dels projectes presentats i proposta a la Junta de Govern dels escollits
- Dues xerrades al voltant de les estades de dues companyes de la Comissió a projectes a l'Àfrica
- Acte d'entrega dels ajuts a projectes de cooperació al desenvolupament 2013

4.4.2. Comissió de Relacions Internacionals

Té com a finalitat donar resposta i eines als col·legiats envers a les relacions que es puguin establir amb els diferents països, principalment de la Unió Europea. A més, analitza la situació actual dels Serveis Socials i els seus diferents models per tal de donar-los a conèixer als col·legiats/des interessats/des.

La Comissió es va crear el 2010 i actualment està conformada per **5 persones** que es reuneixen mensualment.

Durant l'any 2013 s'han realitzat les següents accions:

- Inici i finalització de la Convocatòria Care for Diversity II - Beques Leonardo Da Vinci 2012-2013
- Contacte i visita amb l'Associació de Treballadors/es Socials de Noruega
- Visita dels membres de l'entitat METS i adhesió del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
- Contacte amb el Col·legi de Veneto i Abruzzo (Itàlia)
- Contacte amb CIF Espanya
- Assistència al Congrés i Assemblea d'AIFRIS a Lille (França): representació del Col·legi exercida per Montserrat Feu
- Exposició del Col·legi a la Facultat de Pedagogia de la Universitat de Barcelona
- Elaboració de la memòria de les Beques Leonardo Da Vinci 2011-2013 (actualment pendent de finalitzar i difondre)

Per al 2014, la Comissió té com a objectius tres grans línies de treball:

- Projecte de suport a la mobilitat internacional
- Projecte d'obertura amb les diferents agrupacions professionals de Treball Social
- Projecte per conèixer l'estructura dels serveis socials dels països de la Unió Europea

4.4.3. Comissió de Salut

El 2013 ha estat l'any de la consolidació de la representativitat a la Comissió de Salut dels diferents àmbits d'intervenció, amb una fórmula de composició àmplia (**15 membres**) i grup operatiu reduït per a la generació de materials de consens.

Entre les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013 cal destacar:

- 6 reunions de treball
- Trobades institucionals: reunions amb els responsables del departament de salut (àrea cronicitat, pla director de salut mental i drogodependències, pla director sociosanitari i responsable del pacte d'accessibilitat i resdolució)
- Participació en el Consell Assessor del Pla Director de Salut Mental i en el Consell Assessor del Pla Director Sociosanitari
- Consultoria professional: resposta a 5 consultes
- Participació en la trobada de comissions i grups de treball organitzada pel Col.legi
- Elaboració de la cartera de serveis bàsica del treball social sanitari en els diferents àmbits

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Finalització de la cartera de serveis
- Definició d'un marc bàsic de cooperació entre àmbit sanitari i social
- Col.laboració en l'organització d'activitats conjuntes entre les comissions de salut, dependència i serveis socials

4.4.4. Comissió d'Acollida a la Diversitat

Constituïda el 2010 davant la rellevància creixent, en els darrers anys, del fet migratori. Es tracta d'una situació emmarcada legislativament per una situació altament restrictiva que empena els afectats cap a posicions de vulnerabilitat o exclusió. El treball social, per les seves característiques, ocupa una posició privilegiada en l'observació, el coneixement i el suport al col·lectiu.

Entre altres coses la comissió pretén:

- Clarificar el paper del treball social davant del fet migratori
- Ampliar el coneixement professional per intervenir en aquest camp
- Afavorir l'ajustament dels instruments professionals al col·lectiu tractat
- Conèixer les possibilitats i límits de la nostra tasca vers el col·lectiu
- Afavorir el posicionament del col·legi respecte aspectes que afecten el col·lectiu i la professió i abordar qüestions, problemes i dilemes ètics en relació a la pràctica professional entorn el fet migratori
- Participar en grups i comissions d'institucions externes al col·legi que treballin aspectes lligats al fet migratori

- Cercar mecanismes de coordinació i d'acció conjunta amb altres comissions i grups del Col·legi

La Comissió actualment està formada per **8 persones** i manté reunions mensuals.

Durant el 2013 s'han realitzat les següents accions:

- Participació en les trobades entre comissions del col·legi
- Participació en la Comissió sobre 'Mutilació Genital Femenina' de la Generalitat de Catalunya (Departament de Benestar Social i Família)
- Coordinació i propostes a la Direcció General per a la immigració (Generalitat de Catalunya) al voltant dels perfils professionals que han d'acreditar el Agents d'acollida estipulats a la Llei 10/2010 del 7 de maig, d'acollida a les persones immigrades i les retornades a Catalunya
- Participació a la trobada de comissions i grups del Col·legi duta a terme el 20 d'abril de 2013
- Proposta de curs (temari) per desenvolupar conjuntament amb la Comissió de Mediació sobre Mediació Intercultural

Els objectius per al 2014 són:

- Manteniment de trobades periòdiques
- Coordinació amb la resta de comissions del Col·legi
- Continuar la coordinació vers la Direcció General per a la immigració de la Generalitat de Catalunya en relació als perfils professionals dels agents d'acollida
- Participació en la comissió sobre "Mutilació Genital Femenina" de la Generalitat de Catalunya
- Desenvolupament d'un curs sobre "Mediació Intercultural"

4.4.5. Comissió de Dependència

Es va crear l'any 2009 i actualment compta amb **6 persones**. L'objecte de la Comissió és el de treballar per tots aquells aspectes que actualment afecten la LAPAD i, alhora, poder treballar d'una manera transversal amb altres àmbits, podent així defensar els drets de les persones que no gaudeixen de plena autonomia personal.

Aquest any hi ha hagut un canvi en la coordinació de la comissió i encara no s'han iniciat les trobades amb la nova coordinació.

Els objectius fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Cohesionar el grup de la comissió
- Desenvolupar accions (jornades informatives, escrits...) destinades a la sensibilització/divulgació sobre els canvis en la LAPAD
- Iniciar treballs en xarxa de manera transversal en temes de Salut
- Cercar respostes a situacions no resoltes en alguns circuits d'actuació de la LAPAD (tema assistent personal)
- Treballar conjuntament encàrrecs que ens siguin donats

4.4.6. Comissió de Serveis Socials Bàsics

Creada al 2010, la Comissió té l'encàrrec de reflexionar, analitzar i debatre sobre els Serveis Socials Bàsics (SSB), així com emetre recomanacions al respecte, sempre des del punt de vista del paper del treballador social. Molt concretament, un dels objectius és l'anàlisi i la denúncia de les retallades que s'estan aplicant a l'àmbit social, i que afecten els SSB.

Al llarg del 2013 l'han format **12 persones** que, a més de treballar online, s'han reunit en 11 ocasions.

Les accions realitzades durant el 2014 han estat les següents:

- Redacció documents d'anàlisi i recomanacions en relació al context actual dels SSB, els models organitzatius i a la identitat professional dels treballadors socials als SSB
- Assessorament a demandes formulades al Col·legi relacionades amb els SSB: informació en relació al dictamen sobre el fons de solidaritat d'AGBAR, consulta sobre perfils de coordinador del Servei d'Ajuda a Domicili
- Coordinació amb el grup de SSB creat a la Delegació de Manresa-Catalunya Central
- Assistència a la Compareixença al Parlament de la consellera de Benestar Social i Família el 7 de febrer
- Participació a la Jornada Intercomissions del Col·legi, celebrada el 20 d'abril
- Participació a la trobada METS (Mouvement Européen des Travailleurs Sociaux), celebrada el 22 d'abril
- Participació a la trobada amb un grup de treballadors socials de Noruega, el 22 de maig
- Participació en una taula rodona al V Congrés Català de Salut Mental, el 7 de juny
- Redacció d'un article sobre les rendes de ciutadania per a la RTS, escrit per Cristina López i Carmen Espinosa: *Rendes de ciutadania*, publicat a la Revista de Treball Social a l'agost (nº 199, pàgines 156-167)
- Participació en el Comitè Científic del I Congrés de Serveis Socials Bàsics, que se celebrarà a l'octubre de 2014
- Seguiment de la situació del PIRMI: anàlisi de la situació, emissió d'informes, declaracions als mitjans de comunicació (TV3, diari Ara, El País...)
- Realització de la Jornada de reflexió 'Qui som, què fem i què volem fer els treballadors socials dels Serveis Socials Bàsics', celebrada el 16 de novembre
- Organització de la xerrada sobre abusos bancaris, a càrrec d'ADICAE i el Col·lectiu Ronda, el 16 de desembre

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Continuar amb el treball de reflexió i debat, ampliant la participació a més professionals dels SSB, diversificant les modalitats de col·laboració en funció dels diferents graus de compromís que es puguin prendre
- Impulsar la creació de grups de treballadors socials dels SSB a les diferents delegacions territorials
- Analitzar la Reforma de l'Administració Local i la seva afectació als SSB

4.4.7. Comissió de Mediació

Creada l'any 2012, els seus **objectius** fonamentals són:

- **Promocionar** la mediació i la gestió de conflictes des de la perspectiva del treball social
- **Consolidar** un espai referencial de mediació i gestió de conflictes dins l'àmbit del treball social
- Participar en els processos de **formació, reflexió, investigació** i construcció dels **marcs normatius** de la mediació
- **Representar** el col·lectiu en les diferents comissions intercol·legials així com en les diferents administracions, organismes i entitats
- Donar resposta a les demandes **d'informació, orientació i assessorament** en relació a la gestió i/o mediació de conflictes als professionals de la intervenció social
- **Intervenir** en la gestió de conflictes i realitzar les mediacions sol·licitades pels professionals del treball social, entitats del Tercer Sector, institucions públiques o particulars

Actualment la Comissió la formen **8 persones**, dues d'elles incorporades durant el 2013, i al llarg de l'any s'han realitzat les següents activitats:

- Definició i disseny del projecte de 'Mediació en un clic' per al web del Col·legi; unificació i disseny de la documentació base
- Signatura amb el Centre de Mediació en Dret Privat i Base de creació del Servei d'Informació de Mediació (SIM)
- Promoció de l'organització, el circuit i la documentació per iniciar l'activitat del SIM
- Potenciar la reflexió, dinamització i ampliació de criteris per a la nova inscripció de Mediadors en el Centre de Mediació Civil, per als mediadors a través del Col·legi d'acord a les noves lleis
- Mobilitzar els drets de mediadors del Col·legi, mitjans escrits, entrevistes, reflexions per a definir l'article 19 i ampliar la inscripció en el registre de mediadors civils
- Complimentació i actualització de la informació relativa a la Comissió a la pàgina web del Col·legi, facilitant l'operativitat i el dinamisme de la Comissió
- 15 reunions de treball i potenciació del treball online
- Reunions amb la Junta del Col·legi com a Vocal de la Junta
- Gestions d'informació a persones que s'han adreçat al Col·legi per a qüestions de mediació
- Representació del grup en espais intercol·legials
- Formació continuada:
 - 1.- Conferència de formació al centre DIXIT de Barcelona: 'Gestió de conflictes i mediació en l'àmbit intercultural'
 - 2.- Conferència de formació al centre DIXIT de Vic: 'Gestió de conflictes i mediació en l'àmbit intercultural'
 - 3.- Conferència de formació al centre DIXIT de Girona: 'Gestió de conflictes i mediació en l'àmbit intercultural'

- 4.- Conferència 'El mediador com a freelance', organitzada per la Comissió
- 5.- Curs de mediació al Col·legi per mòduls formatius (es van omplir 2 dels 4 ofertats)
- III Jornades de mediadors a Tarragona
- Participació de dos membres de la Comissió en la Societat Catalana de Mediació i Salut
- Formació en la gestió de conflictes: conferència 'La resposta de la conducta agressiva i l'escalada del conflicte', a càrrec d'Aldo Morrone

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Implementació i difusió del SIM
- Protocols i formació per l'organització, circuit i documentació per a iniciar l'activitat del SIM
- Creació d'un tríptic d'informació del SIM al Col·legi
- Difusió i realització de la gestió de conflictes i/o mediació, amb èmfasis en professionals de Treball Social
- Representació de la comissió en espais intercol·legials i altres administracions: continuar amb les activitats de formació iniciades i participació en les iniciatives que provinguin d'aquest grup
- Coordinació amb el Col·legi:
 - 1. Incorporació de la gestió alternativa/positiva de conflictes com a eines dins dels processos sancionadors o de conflicte del Col·legi
 - 2. Obertura de la Comissió a altres delegacions del Col·legi
- Coordinació amb el Col·legi d'Advocats per agilitzar el circuit del Conveni del Centre de Mediació
- Jornada de presentació del SIM a col·legiats, treballadors socials i mediadors
- Realització d'un estudi de recerca amb treballadors socials per conèixer, donar suport i crear formes de respondre a les seves necessitats, així com a la comunicació que plantegin, amb fluïdesa
- Mantenir la fluïdesa de comunicació entre el Centre de Mediació i els treballadors socials per mantenir actualitzada la informació dels canvis que van apareixent
- Crear una Guia d'Eines Medidores
- Formació als professionals de treball social per facilitar eines medidores
- Donar suport als professionals del treball social i facilitar i educar perquè considerin la mediació i la gestió de conflictes com un recurs més en l'assistència de qualitat a les persones que coneixen i atenen
- Ampliació de la Comissió a persones actives interessades

4.4.8. Comissió d'Emergències

Creada a finals de 2012, actualment la formen **13 persones**. L'objectiu general de l'atenció psicosocial és donar suport a totes les persones afectades, així com també a l'entorn més immediat de la víctima, el qual també es veu afectat en una emergència o catàstrofe.

Actualment es valora d'una importància cabdal la intervenció d'equips multidisciplinaris davant situacions tràgiques com ara les catàstrofes, desastres, accidents, incendis, atemptats, inundacions, etc, que generen patiment i que representen per els implicats un fet vital estressant. Aquests fets tan traumàtics provoquen, en el moment immediat, l'existència de necessitats que precisen d'una intervenció psicosocial per a poder ser ateses.

La resposta a aquestes necessitats sorgides en l'emergència requereixen de professionals de diferents disciplines i és difícil trobar una situació d'emergència en que exclusivament intervingui un professional d'un sol àmbit. Avui en dia el treball social és una disciplina consolidada i una professió clarament establerta en l'entramat social, amb molts àmbits d'actuació.

L'objecte de la creació de la comissió d'emergències es gestionar i procedimentar l'actuació per donar la resposta davant situacions d'emergència que s'esdevinguin a Catalunya o fora a demanda de Protecció Civil.

- Organitzar la resposta a qualsevol emergència o catàstrofe
- Donar suport psicosocial a les persones víctimes d'una emergència, quan siguem activats per Protecció Civil.
- Garantir la disponibilitat d'equips de treballadors socials, degudament acreditats i formats per intervenir en les emergències en un temps de resposta adequat. Inicialment la comissió té l'encàrrec del disseny del projecte amb tots els procediments per donar una resposta professional a l'atenció psicosocial en l'àmbit de les emergències i catàstrofes.
- Fer els protocols i els procediments per l'intervenció psicosocial

Al llarg del 2013 s'han realitzat les següents accions:

- 10 reunions de treball per desenvolupar les activitats previstes
- Impuls a la territorialitat del projecte a través de referents, amb el següent resultat:
 - o Xerrades informatives; Girona, Lleida i Tarragona
 - o Consolidació d'un equip d'intervenció a la delegació de Girona
 - o Consolidació de dos grups operatius (Barcelona i Comarques)
- Actualització dels protocols d'activació de l'equip
- Elaboració d'un glossari amb termes relacionats en la intervenció psicosocial
- Participació en les reunions del SISMICAT
- Presentació del projecte al Congrés Estatal de Treball Social, a Màlaga
- Participació en un simulacre d'accident aeri
- Preactivació en l'accident de tren a Galícia i en els incendis de l'estiu
- Simulacre d'activació de l'equip a l'aeroport d'El Prat de Llobregat

- Publicació dels documents de treball i d'intervenció en l'espai reservat a les comissions al web del Col·legi
- Convenis amb diferents Ajuntaments i empreses per facilitar l'absència en cas d'activació
- Distribució d'acreditacions personals per utilitzar en cas d'activació

Al març de 2013 es constitueix el **Grup d'Emergències Socials de Girona**, en una reunió formal amb presència del grup motor de Barcelona. Des de llavors, el grup ha realitzat set reunions de treball a les quals han assistit una mitjana de 8 persones.

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Consolidar els equips d'intervenció a tot el territori català
- Realitzar una jornada formativa
- Establir lligams de col·laboració amb altres entitats i organismes
- Potenciar els vincles amb Protecció Civil
- Donar resposta a les demandes de col·laboració en el nostre àmbit d'intervenció

4.4.9. Comissió d'Infància i Família

Es crea l'abril de 2013 amb un total de **10 membres**, dels quals 6 tenen una participació activa permanent. Els objectius de la Comissió són:

- Fer visible el rol professional del treball social en infància i família
- Contribuir a la difusió de les situacions que afecten la infància, especialment aquella més vulnerable, tot oferint elements per generar opinió i millorar la seva situació
- Oferir al col·lectiu professional espais d'intercanvi d'experiències en l'àmbit de la infància i la família

Al llarg de 2013 es realitzen les següents activitats:

- 7 reunions de treball
- 4 declaracions a premsa (El Periódico, El Punt Avui, El País) sobre la malnutrició infantil a Catalunya, arran d'un informe del Síndic de Greuges
- 1 declaració al Telenotícies TV3 - 3/24
- Assistència a reunions mensuals de l'ACIM, la TIAJ i el Consell Municipal de Benestar Social, del Grup de treball d'Infància
- Preparació de la I Jornada de Treball Social amb Infància i Famílies

Per al 2014, el primer objectiu definit és la celebració la I Jornada de Treball Social amb Infància i Famílies: Intercanvi i bones pràctiques.

4.5. GRUPS DE TREBALL

Delegació de Barcelona

▪ **Salut Mental**

Grup obert format per professionals que treballen en diversos serveis de la Xarxa de la Salut Mental. L'objectiu és ser un espai de referència per a professionals d'aquest àmbit, on es comparteixen experiències i treball, i on es vol crear i publicar per fer més visible el col·lectiu de professionals en salut mental.

El grup de treball està format per **23 persones** i manté reunions mensuals.

Entre les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013, cal destacar:

- 11 reunions de treball
- Presentació de recurs de CECAS
- Compareixença del grup amb el subdirector del Departament de Prestacions i recursos de salut mental (Benestar Social i Família - ICASS)
- Visita i presentació d'un servei de mediació adreçat a malalts mentals
- Presentació del pòster 'Estudi qualitatiu sobre les actuacions del treball social en el context actual en el camp de la salut mental' al Congrés Català de Salut Mental
- Treball de revisió de les 'Funcions del treballador social en salut mental'
- Treball en 'L'estudi de persones TMS que viuen soles'
- Els estudiants de grau de la universitat passen dos cops l'any pel grup de treball

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Finalitzar revisió de les 'Funcions del treballador social en salut mental'
- Continuar treballant en l'estudi 'L'estudi de persones TMS que viuen soles'

▪ **Toxicomanies**

El grup es reuneix un cop al mes des de fa més de 30 anys per tal que els treballadors socials col·legiats que treballen en l'àmbit de les drogodependències tinguin un espai d'intercanvi, debat, coordinació, recerca i treball en comú a l'entorn del camp de les toxicomanies.

En els darrers temps s'han treballat diversos aspectes, tant a nivell teòric com pràctic, que contribueixen a millorar l'abordatge social en la pràctica professional i a trobar un espai per a la reflexió i la recerca. Diferents membres del grup de treball estan alhora vinculats a altres comissions, amb les quals el grup de toxicomanies col·labora de manera directa o indirecta. De la mateixa manera, en el grup s'ha format una subcomissió que actualment realitza una recerca específica sobre l'abordatge grupal en l'àmbit de les drogodependències.

El grup està conformat per **12 persones**, amb una mitjana d'assistència a les reunions de 9 participants.

Les accions realitzades durant el 2013 poden haver estat fetes per part de tots els membres del grup, a títol individual, o per un subgrup. Independentment del número de persones

participants en les activitats, totes són posades en comú en l'espai mensual de reunió del grup de toxicomanies.

Reunions:

- Reunions mensuals del grup
- Coordinadora de CAS, reunions quadrimestrals
- Comissió TSI, reunió semestral
- Circuit de violència contra les dones, reunions quadrimestrals sectoritzades en funció del territori
- Col·lectiu de treballadors socials de Terrassa, reunions mensuals

Formació: cursos, jornades, seminaris, congressos, articles i docència:

- Jornada 'L'atenció a les famílies en l'àmbit de la salut mental'
- Curs 'Dret social i bioètica'
- Curs 'Violència familiar i de gènere i la seva relació amb el consum d'alcohol i d'altres substàncies'
- Jornada 'Impacte de la crisi econòmica en salut mental. Pobresa i empobriment'
- Jornada 'Salut pública i drets humans'
- Curs 'Com fer cerques documentals especialitzades a partir dels recursos gratuïts disponibles a Internet'
- III International Congress Dual disorders -Addictions and other mental disorders- Dual Pathology
- Jornada III Jornada HUMT sobre violència de gènere: 'Com afecta a la salut de les dones?'
- Seminari 'Les prestacions de l'INEM'
- Curs 'Tècniques de relaxació en salut mental'
- Sessió 'Consell de seguretat per prevenir situacions de violència'
- Sessió 'Atenció a pares d'adolescents en relació al consum de tòxics'
- I sessió tècnica en Benchmarking en innovació 'Compartim el que fem'
- Jornada 'Bones pràctiques en l'abordatge de violència contra la parella en persones usuàries de la XAD'
- Curs 'Treball social clínic'
- Curs 'Salut i cultura gitana'
- Curs 'La intervenció del treballador social en emergències i catàstrofes'
- II Jornadas de resiliència aplicada: 'Tutores de resiliencia. Dame un punto de apoyo y moveré mi mundo'
- Curs 'RVD- BCN Protocol de valoració de risc de violència vers les dones per part de la parella o ex parella'
- Curs 'Prestacions del sistema de la seguretat social'
- IX Jornada de la Coordinadora de CAS de Catalunya

- Sessió formativa 'Criteris bàsics per la elaboració del pla de pràctiques'
- IX Jornada Federació Catalana de Drogodependències
- Curs bàsic de Mindfulness
- Curs 'Entrevista motivacional'
- Presentació del 'Protocol de maltracte infantil'
- Taller de bioètica 'La presa de decisió en el pacient en situació límit. Decisions difícils durant i a la fi de la vida'
- Curs 'La victimització secundària sobre víctimes de violència masclista'
- Realització de pòster 'Ideation and suicidal attempts in relation to the gravity of the addiction' per al III Congrés internacional de Patologia Dual
- Scientific programme. Certificate of CME credits. Participació en l'organització del III Congrés Internacional de Patologia Dual - III International Congress Dual Disorders (CIPD 2013)
- Article *Resiliencia: nos centramos en el potencial de la persona* per a la Revista Impressions
- Article *Treball social, ètica i toxicomanies: el valor dels principis bioètics en la pràctica diària* per a la RTS
- Presentació a l'escola Joviat de Manresa d''El treball social hospitalari'
- Tutories d'alumnes de pràctiques de la UB, la UDL, la Pere Tarrés i la UVIC
- Recursos visitats o que ens visiten: SRD Àmbit, SAPS, CT Riera Major, Fundació Dau, Fundació tutelar Lluís Artigues, Club social de patologia dual FSiC, Llars assistides de la Fundació Busquets, pis de reinserció Atra, Hospital psiquiàtric Sagrat Cor de Martorell, CECAS, jugadors anònims de Terrassa, restaurant social La trobada, Fundació Cares.

Altres:

- Nous projectes: Grup terapèutic per a familiars d'adolescents i Joves amb problemes d'addiccions
- Participació voluntària en el Projecte d'emergències del Col·legi i Protecció Civil: intervenció del treballador social en casos d'emergències i catàstrofes
- Continuïtat en la recerca sobre treball social i grups en drogodependències
- Participació en la Comissió de salut del Col·legi per a l'elaboració de la cartera de serveis de treball social sanitari

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Donar a conèixer l'activitat del grup de treball a tots els treballadors socials de la XAD
- Continuació en la recerca sobre treball social i grups en drogodependències
- Iniciar noves recerques en relació al treball social i les drogodependències
- Continuïtat en formació, docència i assistència a jornades i congressos

▪ **Centres de dia/serveis de rehabilitació comunitària en salut mental**

Grup de treball format per treballadores socials de Serveis de Rehabilitació Comunitària i de Centres de Dia de Salut Mental amb els següents objectius:

- Interrelació i intercanvi d'experiències
- Intercanvi de recursos socials, comunitaris, laborals
- Compartir informació sobre formació i bibliografia d'interès
- Assessorament puntual en la resolució de casos
- Revisió model de rehabilitació en salut mental

Al llarg de 2013 n'han format part formalment **15 persones**, amb una mitjana d'assistència de 6 persones.

Els objectius per al 2014 són:

- Reformular els objectius del grup
- Establir una reunió mensual per tal de potenciar i afavorir la participació dels integrants del grup
- Millorar la comunicació i la participació amb el Grup General de Salut Mental
- Revisar el concepte de rehabilitació psicosocial per millorar les intervencions dels/les treballadores socials als Serveis de Rehabilitació Comunitària i Centres de dia de Salut Mental

▪ **PADES**

Format per **10 persones** i amb els següents objectius fonamentals:

- Intercanviar informació sobre temes relacionats amb l'àmbit de treball
- Treballar en la recerca, elaboració de comunicacions, ponències, pòsters de temàtica sociosanitària i pal·liativa
- Revisar i aportar millores en la documentació de treball social en els PADES ICASS
- Potenciar el disseny d'estratègies compartides entre professionals de la mateixa categoria i vinculació laboral

Entre les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013 cal destacar:

- Consolidació amb els referents del Departament de Benestar Social i Família, en relació a temes i continguts relacionats i derivats de la nostra tasca professional
- Consolidació del circuit de dependència per a malats pal·liatius atesos per PADES, que ha permès facilitar, gestions i agilitzar situacions
- Intercanvi d'informació en relació a diferents recursos que poden ser d'utilitat en la pròpia tasca diària
- Participació en una reunió d'ESADE CREAPOLIS - Agenda Taller Home Care, a Sant Cugat el 7 de febrer
- Presentació del SAD Social a l'AP de salut, taller Home Care. Una entesa de 12 anys per part dels treballadors socials de PADES Manresa, el 7 de febrer

- Participació en la Jornada 'Atenció pal·lativa de pesones amb malalties i condicions cròniques avançades en serveis de salut i socials', organitzada per l'Observatory Qualy i la Universitat de Vic, celebrada a Vic el 22 de febrer
- Estada a la II Jornada ITESS '¿El paciente crónico? ¡¡Acción!!', organitzada per ESADE CREAPOLIS en relació a la integració social i sanitària. Celebrada a Sant Cugat el 28 de febrer

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Continuar treballant en temes relacionats / derivats de la nostra tasca professional
- Donar continuïtat a la formació ofertada pel Departament que sigui d'interès en el desenvolupament de les nostres tasques professionals
- Col·laboració en projectes relacionals amb l'atenció al pacient crònic complex, impulsada pel Departament de Benestar Social i l'ICS (Prevenció i Atenció a la Cronicitat)

▪ **Salut sexual i reproductiva**

Grup format amb l'objectiu de fer més visible el rol professional dins el marc sanitari específic de la salut sexual i reproductiva i reivindicar que s'hauria de contemplar la professió del treball social dins de tots els equips d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva, tenint en compte el Decret de 1990 on es descriu la composició de l'equip (ginecòleg, llevadora, psicòleg i fisioterapeuta) i es contempla la presència d'altres professionals de "suport" (sense definir quins són).

El grup està format per **5 treballadores socials** que, donades les grans dificultats per reunir-se físicament al Col·legi, han reduït de forma considerable el volum de treball del grup. Durant el 2013 han tingut lloc dues trobades, al març i a l'octubre. Breu resum de les activitats realitzades:

- Realització del pòster 'Actuació del treball social davant del maltractament perinatal a l'ASSIR' per a la II Jornada d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva, celebrada a Tarragona el 8 de novembre
- Estudi i debat al voltant del desplegament i l'aplicació de la nova Llei sobre Salut Sexual i Reproductiva (concretament, sobre la implantació de l'avortament farmacològic a l'ASSIR)
- Anàlisi del paper i les diferents coordinacions amb el PAMIR (Programa d'Atenció a la Maternitat de Risc) de l'Associació Salut i Família, que gestiona ajuts per a la interrupció voluntària de l'embaràs en dones sense papers ni targeta sanitària
- Compartir l'experiència del treball social en l'ASSIR en la discussió de casos clínics presentats per les diferents membres del grup

Els **objectius** per al 2014 són:

- Fer seguiment de la nova proposta de llei sobre la interrupció voluntària de l'embaràs, pendent d'aprovació
- Posada en comú de l'aplicació del Protocol sobre la prevenció, detecció i actuació de la Mutilació Genital Femenina.

- Intercanvi actiu dels recursos existents per millorar la nostra atenció social
- Valorar la intervenció en diferents projectes relacionats amb la Salut Sexual i Reproductiva a través d'ONG i altres institucions
- Participació activa en jornades i/o congressos on la presència de les treballadores socials dels PASSIR siguin presents

■ Discapacitats

Grup de treballadores/rs socials de diferents entitats de l'àmbit de les discapacitats que es reuneix cada sis setmanes, aproximadament, per intercanviar coneixements i informacions de recursos i per debatre temes d'interès comú del nostre col·lectiu, a part d'elaborar documents i treballs relacionats amb continguts propis de la nostra professió.

El grup està integrat per **18 persones** i entre les activitats més rellevants realitzades al llarg del 2013 cal destacar:

- 8 reunions de treball
- Intercanvi d'informació de temes d'interès de l'àmbit de les persones amb discapacitat
- Traspàs d'informació i seguiment sobre el desenvolupament de la Llei de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de Dependència
- Reflexió davant l'actual crisi i com aquesta afecta a la nostra professió i al nostre àmbit d'actuació
- Elaboració i entrega al Col·legi de la 'Guia d'Ajuts i recursos per persones amb discapacitat', publicada al web del Col·legi perquè es pugui consultar lliurement
- Debat i reflexió respecte a l'aprovació del Real Decret que equipara el barem de dependència amb el de 3ª persona. És un tema que ens preocupa i ens plantejem fer una proposta per treballar amb la Cap del Servei de Valoracions de la Subdirecció General d'Atenció a les persones i promoció de l'autonomia personal de la Generalitat de Catalunya
- Reunió al Col·legi amb Cecilia Fàbregues, cap del Servei de Valoracions de la Subdirecció General d'Atenció a les Persones i Promoció de l'Autonomia Personal, amb l'objectiu d'aclarir dubtes en referència a la unificació del grau de la discapacitat i el de la dependència
- Visita a Sirius, Centre per a l'Autonomia Personal depenent del Departament de Benestar Social i Família, adscrit a la Secretaria General i que pertany a l'Àrea de Promoció de l'Accessibilitat i Supressió de Barreres
- Contacte amb Cecilia Fàbregues per concertar una reunió referent a les revisions econòmiques de l'aportació econòmica a la plaça de servei (copagament); queda aplaçada al gener 2014, prevista amb Sergi Guiral, Cap del Servei de Promoció de l'Autonomia Personal

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Seguir realitzant el seguiment sobre el desenvolupament de la Llei de Serveis Socials a Catalunya; seguiment de la Cartera de Serveis Socials

- Seguir realitzant el seguiment sobre l'aplicació i el desenvolupament de la Llei de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de Dependència
- Participar en les diferents reunions convocades pel Col·legi
- Ampliar la participació de professionals en el nostre grup
- Realitzar la supervisió de casos pràctics
- Funcionar com a recurs per al traspàs d'informació referent a aspectes relacionats amb l'àmbit de les discapacitats, com poden ser serveis, recursos, jornades, congressos, cursos de formació, etc.
- Proposar la coordinació amb altres grups de treball del Col·legi als quals també afecta la Llei 39/2006, i altres temes d'interès
- Seguir treballant per resoldre la problemàtica actual respecte a l'equiparació del barem de dependència i el de 3^a persona
- Establir un/a interlocutor/a de la Generalitat de Catalunya per tal d'estar assessorades puntualment de les novetats respecte a temes que afecten al col·lectiu de persones amb discapacitat per tal de garantir una informació correcta, adequada i puntual
- Concertar entrevista amb Sergi Guiral, Cap del Servei de Promoció de l'Autonomia Personal, referent a les revisions econòmiques de l'aportació econòmica a la plaça de servei (copagament)
- Treballar i consensuar models de documentació que utilitzen els diferents serveis d'atenció a persones amb discapacitat: informe social, programes individuals...
- Realitzar visites a recursos que siguin considerats d'interès i/o a centres i entitats dels components del grup

■ Centres socio-sanitaris

Grup operatiu des del 1992, format actualment per **20-22 persones**, que dona suport a aquells professionals que presten atenció social en els centres socio-sanitaris. Té l'objectiu de potenciar el coneixement i la participació dels diferents centres, alhora que busca crear un marc de formació, debat i reflexió de temes que es considerin valuosos per als participants. És un grup molt representatiu del territori català perquè hi participen centres de tot Catalunya, aportant una mirada molt important de les persones per contribuir a fer més eficient el sistema sanitari.

A les reunions, que es realitzen cada tercer divendres de mes a la seu del Consorci de Salut i Social de Catalunya, es tracten diferents temes: PIAs de la LAPAD en els centres socio-sanitaris, informació de guies i protocols, unificació de criteris d'actuació, col·laboració amb l'administració, elaboració escrit sobre les consideracions del CSC, La Unió i el Col·legi sobre l'impacte en els professionals de treball social de les instruccions 5/2013 per a la gestió i aplicació de les disposicions normatives derivades de la LAPAD, en relació a les interaccions en els centres socio-sanitaris, etc.

Sessions informatives realitzades al llarg de 2013:

- 'Gestió dels PIA en els centres socio-sanitaris', a càrrec de Sergi Guiral i Alonso, cap del Servei de Promoció de l'Autonomia Personal de la Subdirecció General d'Atenció a les Persones de l'ICASS

- 'Projecte Obertament' a càrrec de Miquel Juncosa
- 'Informe sobre la possibilitat que els centres proveïdors de l'ICASS recullin les dades econòmiques dels usuaris en el marc de la llei orgànica de protecció de dades (CSC juny 2013)', a càrrec de Yolanda Puiggròs, cap de l'Assessoria Jurídica del CSC
- Instruccions 5/2013 per a la gestió i aplicació de les disposicions normatives derivades de la Llei 39/2006 (LAPAD), referent a l'obligació de realitzar l'acord PIA a persones que han estat èxits en els centres sociosanitaris de llarga estada, a càrrec de Yolanda Puiggròs, cap de l'Assessoria Jurídica del CSC

Els objectius per al 2014 són:

- Continuar col·laborant amb l'Administració, tant amb l'ICASS com amb el Departament de Salut
 - Realitzar estudi sobre els informes d'exempció o reducció de l'aportació econòmica en les places de LLE
 - Elaborar una guia per unificar criteris sobre els informes socials d'exempció o reducció de l'aportació econòmica
 - Continuar la coordinació amb la comissió de treballadors socials de La Unió
 - Continuar amb la recerca de documentació sobre metodologia del treball social en l'àmbit de la salut en altres països de la UE
 - Compartir bibliografia, noves publicacions, articles d'interès
- **CDIAP (Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç)**

El grup sorgeix per donar resposta a dues necessitats dels/de les treballadors/es socials:

- Treballar i aprofundir en aspectes concrets de la professió en l'àmbit específic de l'atenció precoç
- Intercanviar experiències de la pràctica professional i informacions pròpies dels serveis socials

Està format per **32 persones** i al llarg del 2013 ha mantingut reunions mensuals.

Les activitats realitzades han estat:

- Elaboració del document que recull els indicadors socials
- Presentació dels indicadors socials a l'ACAP
- Comunicació al Col·legi de la realització dels indicadors socials

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Treballar en el procés d'atenció a les famílies en el CDIAP
- Donar difusió al document dels indicadors socials
- Elaborar un diagnòstic social propi de l'àmbit de l'atenció precoç
- Promoure la redacció d'articles entre els membres del grup
- Col·laborar amb el Col·legi i l'ACAP

▪ **Peritatge social**

Els objectius del grup són definir l'actuació i les competències del/de la treballador/a social com a perit/a i promoure aquesta figura dins de l'Administració de Justícia. El nombre de participants ha passat **de 9 a 7 persones** al llarg de l'any.

Durant el 2013 s'han realitzat reunions periòdiques a la delegació de Barcelona, s'han fet tasques de recerca, s'han elaborat documents de treball interns i s'ha fet seguiment d'activitats formatives específiques en matèria de peritatge social.

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Donar continuïtat a les sessions de treball
- Elaborar material documental de recerca pel treball intern del grup
- Donar suport al Col·legi en la promoció de la figura de/de la treballador/a social com a perit/a
- Fer seguiment de les accions formatives dins d'aquest àmbit
- Delimitar les competències i responsabilitats de/de la treballador/a social com a perit/a i enquadrar els límits de les responsabilitats dels i de les professionals dins d'altres recursos i/o serveis

▪ **Gestants risc social/maltractament prenatal. Atenció social hospitalària**

Es crea el 2011 amb els següents objectius:

- Compartir i reflexionar sobre la pràctica professional
- Exposició i discussió de cassos pràctics
- Detectar necessitats socials comunes en la població atesa
- Intercanvi de informació de recursos i serveis vinculats aquesta temàtica
- Intercanvi de material bibliogràfic (llibres, articles..)
- Elaboració d'un document (format guia) que englobi el context institucional, el rol professional, la intervenció social i les situacions especials

Actualment el formen **4 persones**, que al llarg del 2013 s'han reunit en 6 ocasions.

Els objectius per al 2014 són finalitzar la redacció del document iniciat i abordar les situacions especials: gestant amb consum de tòxics, les renúncies, les retencions hospitalàries de nadons.

▪ **Agrupació territorial de l'Alt Penedès**

El grup està format per un grup de **15 treballadores i treballadors socials** de l' Alt Penedès amb l'objectiu de fomentar el suport i les relacions entre tots els professionals de la zona, facilitar compartir i tractar temes d'interès per la professió i incrementar el treball en xarxa.

Entre les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013 cal destacar:

- Realització d'una normativa interna.

- Revisió i revaloració dels objectius del grup.
- Presentació dels serveis i programes de Càritas a l'Alt Penedès
- Presentació del servei de Televida
- Assistència a la trobada de grups de treball del Col·legi a Barcelona
- Participació en la taula de salut mental de l'Alt Penedès.
- Assistència a la presentació del protocol de maltractament a la gent gran
- Realització i entrega d'un punt de llibre per Sant Jordi a la Trobada de comissions i grups de treball del Col·legi
- Sessió informativa sobre els canvis en la llei de la Dependència
- Presentació de l'empresa Afables
- Col·laboració del grup en la formació de l'alumnat en pràctiques dels diferents membres

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Elaborar documentació diversa: confecció d'una tarja d'agraïment del grup per entregar a tots els col·laboradors externs
- Confecció d'una pàgina web del grup
- Aprovar els objectius del grup
- Participació en la III Taula de Salut Mental
- Preparació d'una jornada per celebrar els 10 anys de constitució del grup l'any 2015
- Consensuar un model de convocatòria
- Revisió de la normativa interna
- Actualitzar les dades dels membres del grup
- Col·laborar amb la formació de l'alumnat en pràctiques dels diferents membres
- Presentació de nous recursos i projectes de la zona
- Acollir una alumna en pràctiques de supervisió

■ **Agrupació territorial del Vallès Occidental**

L'agrupació està formada per **10 persones** de diferents entitats. L'objectiu fonamental consisteix en ser un punt de trobada de treballadors/es socials de diferents àmbits i entitats socials del Vallès Occidental i tenir visibilitat en el seu entorn posant en comú temes d'interès social i professional que es treballen de forma col·lectiva, mitjançant l'organització de conferències, xerrades i taules rodones. Així mateix, les reunions periòdiques ajuden els professionals a situar-se en un espai comú de reflexió i supervisió.

Entre les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013 cal destacar:

- 6 sessions de treball, amb periodicitat bimensual, amb l'objectiu de conèixer els centres membres (ubicació, serveis...)

- Xerrada sobre Banca Ètica a càrrec del Francesc Màcia, membre del grup promotor de FIARE de Sabadell, el 14 de gener
- Participació i assistència a la Trobada de Comissions i Grups del Col·legi, el 20 d'abril

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Mantenir les reunions del grup cada 2 mesos
- Realitzar aquestes reunions en les diferents entitats membres per conèixer els serveis
- Ampliar els membres del grup amb la participació a d'altres entitats del sector
- Realitzar una xerrada a l'entorn de l'ètica en el treball social
- Treballar el tema de la supervisió, conèixer aquesta eina individual i grupal

■ **Agrupació territorial de Terrassa**

L'agrupació està conformada per **15 persones**. Es configura com un espai de trobada professional obert a tots els/les treballadors/es socials, estiguin en actiu o no, precisament perquè una de les característiques que ens defineix és l'intercanvi, discussió, debat o trobada, més enllà de la nostra vinculació professional amb la institució o entitat en la qual treballem.

Aquest fet ens permet abordar tot allò que com a col·lectiu ens uneix i desenvolupar la llibertat necessària per actuar en coherència amb les nostres inquietuds professionals des d'un espai comú dins la ciutat.

L'activitat principal és l'espai de reunió mensual, on s'han compartit informacions o reflexions al voltant de temes relacionats amb la nostra professió. Durant el 2013 els més destacables han estat:

- **LLEI DE DEPENDÈNCIA.** Preocupació per les darreres modificacions i la seva repercussió en usuaris i famílies. Què impliquen des de l'ètica professional alguns dels canvis proposats i el nostre paper davant les respostes a usuaris i familiars. Invitació a la responsable de Dependències de l'Ajuntament de Terrassa a explicar la situació a la ciutat
- **CAMPANYA BANC DELS ALIMENTS.** Reflexió respecte l'augment de necessitats bàsiques a la nostra ciutat: Què estem oferint? Complexitat en l'abordatge social; la resposta professional, des d'on s'efectua?
- **NOVES INICIATIVES, NOUS PLANTEJAMENTS**
 - o 'La Trobada': El Restaurant del Temps. Projecte seleccionat per la Marató contra la Pobresa de TV3. Projecte local que potencia el treball en xarxa entre les entitats del Tercer Sector i l'Ajuntament de Terrassa. Respostes compromeses, usuaris, ciutadans, Tercer Sector i Administració
 - o Altres iniciatives: botiga de roba de 2a mà a la ciutat
- **PRESTACIONS INEM.** Sessió monogràfica sobre Prestacions de l'Inem a càrrec de la Responsable de Polítiques d'ocupació i Seguretat Social de CCOO
- **L' ESTRÉS ÈTIC DELS PROFESSIONALS DAVANT LA CRISI.** Reflexió i debat al voltant de l'actual escenari laboral i el malestar ètic que generen alguns dels canvis vinculats

amb les retallades. Estan incidint i condicionant l'abordatge als usuaris i les seves famílies? Més pressió assistencial, menys temps d'atenció, situacions més complexes, més malestar en altres professionals...

El 2014 intentarem respondre a alguns interrogants:

- Quin és el nostre paper i quin marge professional tenim més enllà de la intervenció en cada cas concret?
- Hem de revisar el nostre deure de denúncia social com a col·lectiu que compartim un mateix escenari, la nostra ciutat? Si és necessari, compartirem i revisarem la presència de cert malestar professional davant les respostes a donar, tant minses en alguns casos malgrat l'alta complexitat de les situacions ateses. La precarització del món laboral ha aportat major dificultat a l'abordatge de moltes situacions que requereixen intervencions sòlides des de més d'una institució i des de la societat com a tal. Com a col·lectiu volem formar part d'aquesta mirada comú.

La realitat professional que estem vivint no deixa indiferent i planteja nous reptes , noves iniciatives, nous plantejaments i noves mirades que no poden fragmentar la resposta social a donar com a societat, i que ens interpel·la a tots com a actors imprescindibles del procés social que volem en la nostra societat. Com a col·lectiu no volem mostrar-nos indiferents.

Aquest ha estat un any rotundament complex i difícil, però des del col·lectiu de treball social de la ciutat de Terrassa ens hem il·lusionat amb una iniciativa local de treball en xarxa que ens recorda que és necessari i possible treballar des de l'equitat i la justícia social, i no retornar a un enfocament únicament de beneficència.

▪ **Agrupació territorial de Sant Boi de Llobregat**

L'agrupació està formada per **10 persones** i manté reunions mensuals. L'objectiu és mantenir un espai de trobada dels/de les treballadors/es socials d'entitats, serveis, associacions... de Sant Boi amb els següents objectius específics:

- Tractar temes d'interès per a la professió
- Intercanviar experiències entre els/les treballadors/es socials dels diferents àmbits
- Facilitar el coneixement de nous recursos, serveis, prestacions i formació
- Oferir un espai de docència als alumnes de Treball Social en pràctiques
- Fomentar el treball en xarxa com a grup de treballadors/es socials de Sant Boi
- Incentivar a plasmar les reflexions del grup per escrit, individualment i/o en grup

Les activitats realitzades durant el 2013 han estat:

- Reunions mensuals amb informacions o reflexions al voltant de temes relacionats amb la nostra professió
- Informació sobre cursos de formació, jornades, postgraus, bibliografia i altres actes d'interès per els membres del Grup
- Posada en comú de la informació i coneixement de nous recursos, serveis: actualització de prestacions, reforma sanitària i farmacèutica...
- Reflexió i anàlisi de diferents casos clínics

- Participació en la primera Trobada d'intercomissions i grups organitzada pel Col·legi
- Participació dels/de les alumnes en pràctiques de treball social dels/de les tutor@s que formen part del grup en totes les activitats que realitza el grup
- Preparació d'un article sobre el treball social en grup

Els objectius per al 2014 són:

- Finalitzar l'article sobre el treball social en grup i publicar-lo
- Tractar temes específics d'interès per la professió
- Intercanviar experiències
- Facilitar el coneixement de nous recursos, serveis, prestacions i formació
- Oferir un espai de docència als/a les alumnes de Treball Social en pràctiques
- Utilitzar l'espai de reunió com a espai de reflexió i anàlisi d'aspectes de la mateixa pràctica des dels diferents serveis
- Fomentar el treball en xarxa com a grup de treballadors/es socials de Sant Boi

Delegació de Girona

▪ Grup d'Emergències Socials

Es constitueix al març de 2013, vinculat a la Comissió d'Emergències (veure més informació a l'apartat corresponent a la Comissió). Al llarg de l'any es realitzen 7 reunions de treball.

Delegació de Lleida

▪ Aturats

Es crea a l'abril del 2013 amb l'objectiu de dinamitzar processos de recerca, emprenedoria i prospecció laboral en l'àmbit del treball social a Lleida. La composició fluctua **entre 4 i 6 membres** i al llarg de l'any s'ha reunit en 6 ocasions, una d'elles conjuntament amb el Grup Sènior per abordar la possibilitat d'endegar un projecte en comú: 'La mentoria laboral, formativa, de recerca i d'emprenedoria'. Al novembre, 4 membres van assistir a les segones jornades de foment de l'emprenedoria i la creació d'empreses a Bell-lloc d'Urgell.

Els objectius per al 2014 són:

- Implementació del projecte de la Mentoria
- Organitzar jornades al voltant de l'emprenedoria social
- Idear estratègies per detectar i difondre les ofertes laborals al territori
- Detectar mancances formatives i proposar tallers, xerrades i jornades a la Junta
- Fidelitzar als integrants del grup per aconseguir un volum de membres acceptable i compromès

▪ Salut

El grup realitza 4 reunions al llarg de l'any a la delegació de Lleida i es reuneix en una ocasió amb la Comissió de Salut de Barcelona. Al llarg del 2013 es treballen les següents qüestions:

- Realització a Lleida d'un Màster a la UdL sobre treball social i salut: es mantenen reunions amb els responsables de la UdL per a tirar endavant la proposta
- Cicle de xerrades informatives sobre temes de salut
- Recopilació de les funcions del treballador social en salut
- Aportar informació referent a lectures d'articles i bibliografia especialitzada.

Els objectius per al 2014 són:

- Elaborar el Pla de treball
- Ampliar el grup amb professionals de les ABS i sociosanitaris de la ciutat
- Contactar amb la Coordinadora d'Usuaris de la Sanitat per tal de conèixer el treball que s'està fent dins d'aquest àmbit
- Organitzar xerrada o curs sobre corporativisme i/o sobre el treball social clínic, en coordinació amb la UdL

▪ Discapacitats

Creat l'any 2011, el grup de professionals de l'àmbit de la discapacitat té com a objectiu treballar conjuntament, aportant coneixements i suggeriments, a partir dels diferents espais en els que cadascú es mou en el seu lloc de treball.

En el grup es treballen temes relacionats amb l'àmbit de la discapacitat física, psíquica i sensorial. Durant el 2013 s'han reunit en tres ocasions, degut a que es va reactivar a mitjan de 2013 i no s'ha arribat a consolidar. S'han programat reunions mensuals que no s'han dut a terme per manca d'assistència.

▪ Grup Sènior

El grup es va crear el 2011 amb l'objectiu d'organitzar el 50è Aniversari dels Estudis de Treball Social a Lleida, celebrat al març de 2012. Més enllà d'aquest propòsit concret, la finalitat del grup és fomentar la relació personal de les treballadores socials jubilades, estar al dia dels canvis de la nostra professió i dels mitjans socials i/o recursos que ofereixen les diferents entitats governamentals i privades, incorporant una vessant lúdica/cultural que proposi l'organització de visites a museus, conferències, etc.

Està format per **entre 8 i 10 treballadores socials sèniors** que durant anys han desenvolupat les seves tasques en diferents àmbits: Salut, Ajuntament, Justícia, Benestar Social...

Els objectius per al 2014 són:

- Organitzar vídeo-fòrums com a activitat lúdico-formativa per a tota la col·legiatura
- Dur a terme el projecte de mentoria conjuntament amb el grup d'aturats

- Col·laborar, conjuntament amb els membres de la Junta, en les activitats que es realitzen al Col·legi
- Incorporar nous membres al grup, partint de la base que la delegació de Lleida compta amb 14 col·legiades jubilades

Delegació de Manresa-Catalunya Central

▪ **Ensenyament**

Aquest grup de treball pretén fomentar el treball social en l'àmbit de l'educació a través de difondre en l'àmbit educatiu qui som i quines funcions desenvolupem o es poden desenvolupar dins dels centres educatius. Alhora, treballem al voltant de les diferents metodologies que es donen en cada centre, procurem unificar criteris d'intervenció, compartir informacions d'interès i novetats, participem en l'organització i desenvolupament de la Fira de l'Estudiant. El grup està format per **4 persones**.

Les actuacions realitzades al llarg de l'any 2013 han estat:

- 3 reunions de treball
- Formació 'Jornada sobre orientació', els dies 4 i 5 d'abril
- 4 reunions de preparació de la Fira de l'Estudiant
- Elaboració del material sobre ajudes i beques per a la Fira de l'Estudiant
- Participació en la Fira de l'Estudiant els dies 28 i 29 d'abril i 2 i 3 de maig

L'objectiu per al 2014 és unificar la metodologia de treball.

▪ **Sanitat**

El grup el formen les treballadores socials dels diferents àmbits sanitaris (hospitalari, sociosanitari, ABS, PADES, ASSIR...) del Bages, Berguedà, Solsonès i Anoia.

Durant el 2013 s'han realitzat tres xerrades a la seu territorial:

- 'Problematitzant el treball social en salut. A la recerca de l sentit de la intervenció social'
- 'El futur del treball social sanitari i desenvolupament de competències'
- 'El treball social i la relació amb el cuidador'

Els objectius per al 2014 són:

- Posar-se al dia de les novetats existents dins les diferents institucions sanitàries
- Compartir l'existència de nous recursos
- Traspàs d'informació de circuits, derivacions intrainstitucions i extrainstitucions
- Vetllar pel treball social sanitari

▪ **Gent gran**

El grup està conformat per **9 persones** que treballen en l'àmbit de residències de gent gran. L'objectiu és actualitzar les normatives i els protocols del sector, donar suport professional, crear nous mecanismes per facilitar la feina i organitzar jornades.

Durant el 2013 s'han realitzat 20 reunions, moltes més de l'habitual degut a l'encàrrec del Consell Comarcal sobre l'elaboració de la Guia 'Diagnosi de recursos d'envelliment actiu a la comarca del Bages'.

Els objectius per al 2014 són:

- Elaborar un model d'història de vida
- Recollir propostes de formació per que es realitzin a la delegació
- Organitzar unes jornades on es tracti el paper del TS en el model ACP

▪ **Serveis Socials Bàsics**

Atès el descontent professional pels esdeveniments a l'entorn a l'aprovació del nou Decret PIRMI, es va creure convenient crear aquest grup de treball, conformat per **9 persones**, amb els següents objectius:

- Fer-nos visibles i fer visibles els afectats
- Ajudar a mobilitzar els afectats
- La necessitat d'un assessorament legal per les diferents irregularitats detectades a l'entorn del PIRMI

A la vegada, representava una manera de compartir el descontent amb altres professionals de diferents poblacions de la Catalunya Central.

Les actuacions realitzades al llarg de l'any 2013 han estat:

- 7 reunions
- 1 coordinació amb Serveis Socials Jurídics del Col·legi
- Col·laboració en un article d'El Periódico de Catalunya sobre el PIRMI
- Col·laboració amb el Grup de Serveis Socials Bàsics de Barcelona

Els objectius per al 2014 són:

- Conèixer la llei de Govern Local i fer-ne difusió
- Sensibilitzar a la població sobre el Serveis Socials Bàsics
- Definir les directrius a treballar com a grup aprofitant la motivació dels seus integrants
- Mantindre accions relacionades amb el PIRMI

▪ **Agrupació territorial de l'Anoia**

L'agrupació està formada per **7 persones** i manté reunions periòdiques amb els següents objectius:

- Millorar el coneixement mutu entre els treballadors i les treballadores socials de la comarca de l'Anoia
- Compartir inquietuds professionals
- Organitzar jornades de formació per millorar el nostre exercici laboral

Entre les **activitats** més rellevants realitzades al llarg del 2013 cal destacar:

- 6 reunions de grup
- Ponència 'Treball social. Una oportunitat per a les societats complexes, a càrrec de Cristina Rimbau el 30 de març
- Jornada 'Introducció al dret a la protecció de dades', a càrrec d'Eulàlia Márquez el 10 d'abril
- Sopar de treballadors/es socials a l'Ateneu Igualadí el 22 de novembre

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Consolidar el grup motor de treball social
- Fer partíceps a més professionals de l'àmbit del treball social
- Organitzar noves jornades de formació

▪ **Agrupació territorial de Osona**

Es crea per facilitar als professionals d'Osona la relació amb el Col·legi i la participació col·legial. Al llarg del 2013 tenen lloc les següents activitats:

- 6 reunions del Grup motor
- 2 Reunions Territorials, amb una mitjana d'assistència de 9 persones
- Elaboració del document per a la presentació del Grup Territorial d'Osona. Anàlisi de la distribució per àmbits de treball dels professionals de la comarca
- Presentació pública del Grup Territorial d'Osona al març; difusió en premsa escrita comarcal i mitjans audiovisuals comarcals
- Creació base de dades dels professionals en actiu
- Formació:
 - o Curs de recerca en treball social a càrrec de Cristina Rimbau, amb una assistència de 12 persones (10 del grup Territorial d'Osona, 1 del Bages i 1 de la Garrotxa)
 - o Curs de Supervisió professional adreçat a professionals de l'àmbit hospitalari, als mesos d'octubre - desembre

Els **objectius** fixats per a l'any 2014 es concreten de la manera següent:

- Visualització del treball social a nivell territorial, treballar fórmules de presència periòdica als mitjans locals
- Continuar treballant per la consolidació de la dinàmica de l'Agrupació territorial d'Osona

- Assistència i participació com a representats Col·legials al Consell de serveis socials de l'Ajuntament de Vic
- Proposta formativa sobre com fer cerques documentals especialitzades en treball social a Internet
- Incorporació de nous membres al Grup Motor d'Osona
- Major participació en congressos i jornades de Treball Social
- Organització d'una activitat lúdica

4.6 REVISTA DE TREBALL SOCIAL (RTS)

4.6.1. La Revista

La Revista de Treball Social (RTS), que edita el Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, inicia la publicació l'any 1960. Els primers temps n'era la publicació de l'Associació d'Assistents Socials de Barcelona, l'any 1982 amb la creació del Col·legi de Catalunya la revista queda integrada en la nova estructura professional. És la revista més antiga i durant anys l'única publicada per una organització col·legial dins l'estat Espanyol, és una revista que gaudeix de reconeixement i prestigi dins l'àmbit professional.

La RTS, presenta articles teòrics, conceptuals i d'experiències pràctiques i està pensada per oferir materials que siguin útils als professionals del treball social i dels serveis socials. Amb l'objectiu de "contribuir l'enriquiment de coneixements teòrics-pràctics, així com col·laborar en el desenvolupament de bones pràctiques professionals".



4.6.2. La RTS digital

La Revista de Treball Social segueix evolucionant i afrontant els reptes dels nous temps, i aquest canvi, el pas a format digital que es fa l'any 2012, la situa com una publicació respectuosa amb el medi ambient, facilitadora de la interacció amb els lectors i accessible a un major nombre de persones, no sols a professionals de l'àmbit social sinó també a tota la ciutadania. La revista continua amb la voluntat de ser una eina reconeguda d'intercanvi i transmissió de coneixement del treball social. Una eina que contribueix a augmentar el prestigi de la nostra professió i, a la vegada, beneficiï la imatge del Col·legi.

Tot i que seguim editant en format paper un número reduït de revistes, són molts, doncs, els avantatges que reporta el format digital, i aquest any s'ha pogut consolidar.

4.6.3. Equip de redacció

Tal com marquen els estatus del Col·legi, l'equip de redacció està format per un grup de col·legiades i col·legiats. Aquest equip està designat per a un període de quatre anys.



L'equip de redacció està format per Montserrat Bacardit i Busquet, directora; Rosa M. Ferrer i Valls, sotsdirectora; Teresa Aragonès i Viñes; Irene de Vicente Zueras; Josep M. Mesquida González; Pepita Rodríguez i Molinet i Pepita Vergara Beltrán.

La RTS compta amb la col·laboració d'un Comitè Assessor format per professionals de reconegut prestigi en el món professional i acadèmic.

4.6.4. Estructura de cada número

Cada revista està organitzada amb les següents seccions: A fons, Interès professional, Secció Lliure i Llibres.

A fons: Articles sobre temes monogràfics que aprofundeixen sobre aspectes del treball social, dels serveis socials i de les polítiques socials amb continguts teòrics, metodològics, de recerca i pràctiques del treball social.

Interès Professional: Incorporarà articles de temàtiques socials i professionals diverses amb la finalitat que cada revista tingui diferents punts d'interès pel lector. Així com les entrevistes.

Secció Lliure: Comentaris o reflexions sobre temes d'interès professional.

Llibres: Comentaris, ressenyes o crítiques de llibres sempre referits a temes d'interès socials.

4.6.5. Les revistes de l'any 2013

Aquest any 2013 s'han publicat tres números, 197, 198 i 199, els temes tractats a la secció A fons d'aquets números son:

Nº. 197: Repensant el treball social amb famílies (I)

Nº. 198: Repensant el treball social amb famílies (II)

Nº. 199: Diàlegs entre l'ètica i el treball social

La programació prevista per l'any 2014 és la següent:

Nº. 200: Albirant nous horitzons pel treball social

Nº. 201: Treball social i grups

Nº. 202: Treball social internacional

4.7. CONSELL DE DEONTOLOGIA PROFESSIONAL

4.7.1. Membres del Consell

Durant l'any 2013 s'han renovat dos membres del Consell: el 31 de març van finalitzar el mandat Glòria Rubiol i Rosa M^a Gutiérrez, substituïdes per Rosa M^a Fernández i Conxita Peña. Maite Sullà, que també va finalitzar el seu mandat, es va tornar a presentar i continua com a membre del Consell.

El 31 de juliol Emília Alonso va presentar la seva dimissió per motius personals i al setembre Teresa Casanovas ho va fer per motius familiars. Marta Sanagustí i Pepita Cabiscol varen finalitzar el seu mandat a finals de setembre, deixant en total quatre places vacants que es cobriran a primers de gener de 2014.

Quant al nombre de membres del Consell, hi ha hagut variacions al llarg de l'any:

- De gener a abril en varen formar part Emília Alonso, Pepita Cabiscol, Teresa Casanovas, Rosa Maria Gutiérrez, Glòria Rubiol, Marta Sanagustí i Maite Sullà
- Els mesos de maig, juny i juliol han format part del Consell: Teresa Casanovas, Emília Alonso, Marta Sanagustí, Maite Sullà, Rosa M^a Fernández, Conxita Peña i Pepita Cabiscol
- En el període d'agost a desembre han format part del Consell: Teresa Casanovas, Marta Sanagustí, Maite Sullà, Rosa M^a Fernández, Conxita Peña i Pepita Cabiscol

La presidència l'ha assumit durant tot l'any Maite Sullà i la secretaria, Pepita Cabiscol.

4.7.2. Reunions

Les reunions del Consell han estat mensuals i se n'han realitzat 11 al llarg de l'any.

4.7.3. Activitats

Les principals activitats del Consell durant el 2013 han estat les següents:

4.7.3.1 Consultes

Durant el 2013 s'han rebut 6 consultes en referència a les següents temàtiques:

1. Límit competencial de les fundacions tutelars i autonomia de la persona tutelada a l'hora de decidir sobre aspectes de la pròpia vida. Dret d'informació dels usuaris i familiars.
2. Dret de les persones ateses als serveis socials a accedir a les valoracions tècniques realitzades pels/per les treballadors/es socials. Protecció dels professionals.
3. Sol·licitud d'informació concreta sobre persones o famílies ateses als serveis socials d'atenció primària per part de regidors
4. Possible desatenció d'una persona gran. Diferència de criteris entre la família cuidadora i els professionals. Prevalença de drets
5. Possibilitat d'emetre informes socials per part d'una treballadora social que no està exercint la professió en l'actualitat
6. Obligatorietat de signar els informes socials i de fer constar el número de col·legiat/da

El temps de resposta definitiva a les consultes ha estat d'una mitjana de 19 dies.

4.7.3.2 Participació en activitats d'altres entitats

Teresa Casanovas ha seguit formant part del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de Catalunya (Departament de Benestar Social i família de la Generalitat de Catalunya) com a representant del Col·legi i ha coordinat el grup de treball, impulsat pel Comitè, per treballar el document sobre 'Confidencialitat i Secret Professional'.

Pepita Cabiscol ha format part de la comissió sobre Incapacitacions i tutel·les del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de Catalunya.

Marta Sanagustí ha format part del comitè científic del primer Congrés de Serveis Socials Bàsics, que tindrà lloc a Barcelona el 2014.

4.7.3.3 Documents

Durant tot l'any s'ha seguit treballant en l'elaboració del nou document sobre 'Confidencialitat i Secret Professional'.

Maite Sullà i Teresa Casanovas varen escriure l'article *Història i evolució del Consell de Deontologia Professional del Col·legi de Treball Social de Catalunya*, publicat a la RTS número 199.

4.7.4. Pla de treball per al 2014

- Fer visible el Consell
- Consolidar els membres del Consell
- Potenciar canal de comunicació i intercanvi amb la Junta
- Finalitzar la confecció del text sobre Confidencialitat i Secret Professional
- Donar continuïtat a l'avaluació per part dels col·legiats
- Organitzar sessions de reflexió ètica
- Revisar el codi deontològic

4.8. EQUIP '65

L'objectiu de l'Equip '65 és fomentar la relació personal de les treballadores socials jubilades, estar al dia dels canvis de la nostra professió i dels mitjans socials i/o recursos que ofereixen les diferents entitats governamentals i privades. Formem part del Consell Municipal de la Gent Gran de Barcelona en representació del Col·legi i la Sra. Roser Ponsatí, com a presidenta, assisteix regularment a les reunions que aquest convoca.

Actualment hi ha 75 companyes jubilades inscrites i la Junta es reuneix cada primer dilluns de mes per organitzar les activitats. Al llarg del 2013 s'han dut a terme les següents:

- Assemblea anual, en què es van renovar els càrrecs de la Junta
- 5 excursions d'un dia fora de Barcelona: Les Catedrals del Vi ((Falset i Pinell de Brai), el Castel d'Escornalbou, Montserrat, Alella i Arbeca
- 4 cafès-tertúlia al CaixaFòrum

- 4 celebracions a la seu del Col·legi: Reis, Sant Jordi, Castanyada i Fi de curs
- Dues visites dins de la ciutat de Barcelona: Hospital de Sant Pau i barri de Sant Andreu en la seva vessant històrica
- Estada de cinc dies a El Puig (València), al mes de setembre, amb visites culturals per la Ciutat i altres indrets del País Valencià
- Missa al desembre en memòria de les companyes que ens han deixat durant l'any

4.9. ACTIVITAT DISCIPLINÀRIA

Al llarg d'aquest any 2013 no s'ha rebut cap queixa en relació a la praxi professional de cap col·legiat/da.

4.10. ALTRES SERVEIS

Des del departament d'Atenció Col·legial també es gestionen els torns de mediadors i de pèrits, en coordinació amb el Departament de Justícia de la Generalitat.

4.10.1. Torn de mediadors

Des del Col·legi es gestiona el torn de mediacions a través de l'aplicació informàtica del Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya, que pertany al Departament de Justícia de la Generalitat, realitzant les altes, baixes i modificació de dades en el registre de persones mediadores.

Aquest any s'han habilitat a 24 nous mediadors treballadors socials i al Col·legi es compta amb un total de 251 mediadors habilitats, dels quals 155 estan en actiu a les llistes del Departament de Justícia.

La distribució per àmbits és:

- 135 mediadors en l'àmbit familiar
- 4 mediadors en l'àmbit civil
- 16 mediadors en l'àmbit familiar i civil

S'ha dut a terme 28 mediacions realitzades per treballadors/es socials.

4.10.2. Torn de peritatge

Com és habitual durant el mes de desembre s'han actualitzat les llistes públiques de pèrits socials habilitats pel nostre Col·legi professional, enviant aquesta informació al Departament de Justícia perquè en faci la distribució als diferents partits judicials.

Al final del 2013 estan inscrits al llistat públic un total de 190 pèrits. S'ha continuat amb la possibilitat d'especialització en peritatge de família i peritatge d'incapacitacions. La distribució dels pèrits treballadors socials segons l'especialitat és la següent:

Sense especialitat	89
Pèrit de família	26
Pèrit d'incapacitacions	59
Pèrit de família i d'incapacitacions	16
TOTAL	190

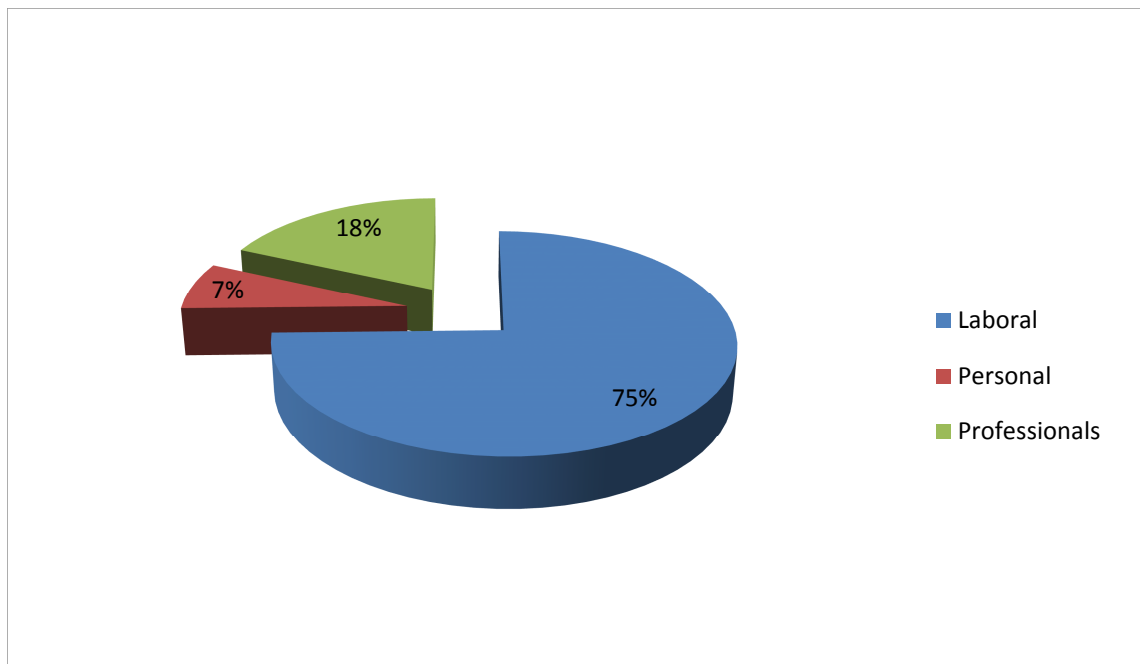
A més, el Col·legi ha donat formació en l'àmbit en peritatge social a un total 49 persones.

4.10.3. Assessoria jurídica

Al llarg del 2013 aquest Servei ha atès un total de 71 consultes de persones col·legiades.

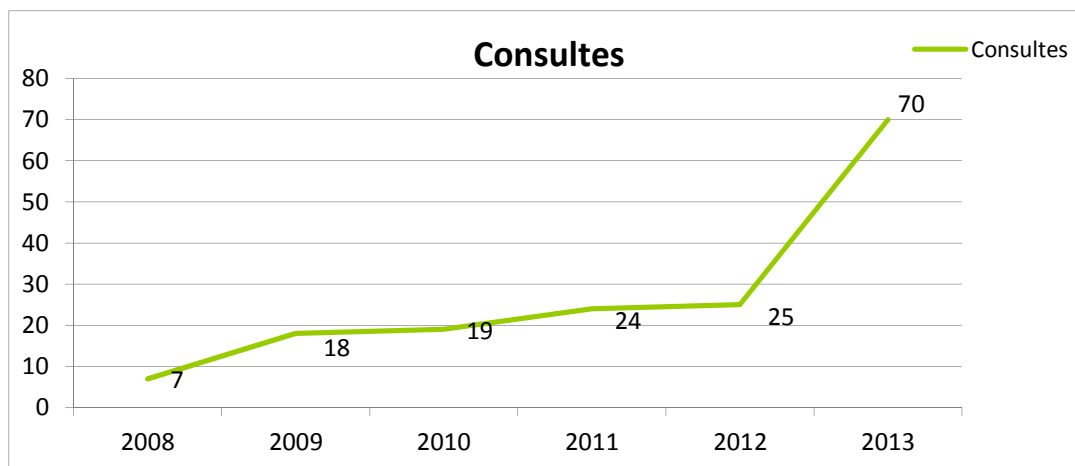
La distribució d'aquestes consultes ha estat la següent:

Laborals	53
Exercici professional	13
Qüestions personals	5
TOTAL	71

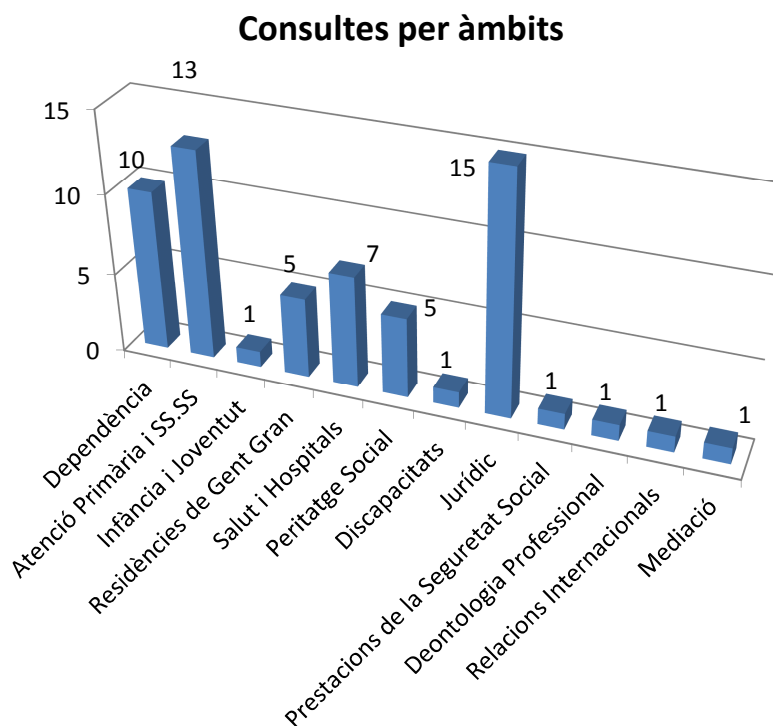


4.10.4. Consultoria professional

El servei es presta amb la col·laboració d'un equip multidisciplinari de professionals de diferents àmbits del treball social (infància, salut mental, atenció primària i especialitzada, salut i dependència) per mitjà del correu electrònic, coordinat pel Departament d'Atenció Col·legial. Durant aquest any s'ha donat resposta a un total de **70 consultes**, xifra que suposa un increment molt significatiu respecte als anys anteriors, tal com mostra el gràfic de l'evolució de consultes des dels inicis del servei:



Els àmbits d'intervenció i el nombre de consultes per àmbits són els següents:



Des de que arriba la consulta fins al moment que es dona resposta, el promig de temps de les gestions realitzades és de 3,11 dies, essent 0 dies el mínim de temps utilitzat (quan la resposta es dona el mateix dia que es rep la consulta) i 15 el màxim.

Respecte a la temporalitat de resposta dels experts i comissions s'ha comptabilitzat el següent promig:

ÀMBIT	PROMIG DIES RESPOSTA
Dependència	3,9
Atenció Primària i Serveis Socials	4
Infància i Joventut	1
Residències de Gent Gran	3,6
Salut i Hospitals	4,28
Peritatge Social	2,8
Discapacitats	2
Jurídic	1,4
Prestacions Seguretat Social	3
Deontologia Professional	4
Relacions Internacionals	2
Mediació	6

4.10.5. Assegurances

El Col·legi té contractada una **assegurança de responsabilitat civil** i una **assegurança d'accidents** per a totes les col·legiades i col·legiats, renovable anualment. Aquestes assegurances estan contractades mitjançant Medicorasse, corredoria d'assegurances del Col·legi de Metges, fruit del conveni de col·laboració entre els dos col·legis professionals.

V.- MEMÒRIA ECONÒMICA

COMPTE DE PERDUES I GUANYS DE L'EXERCICI 2013	Nota	2013	2012
1. Ingressos per les activitats		846.591,11	931.273,69
a) Vendes i prestacions de serveis	15.5	795.991,11	843.373,25
d) Subvencions oficials a les activitats	13.1	50.600,00	87.900,44
6. Altres ingressos de les activitats		27.845,36	38.352,83
b) Altres ingressos accessoris i altres de gestió corrent		27.845,36	38.352,83
7. Despesa de personal	15.3	-215.404,66	-203.958,83
8. Altres despeses d'explotació		-549.900,30	-670.821,86
a) <i>Serveis Exteriors</i>	15.2	-479.274,01	-588.018,86
a.1) Despeses en recerca i desenvolupament		0,00	0,00
a.2) Arrendaments i cànon		-30.167,22	-36.069,17
a.3) Reparacions i conservació		-6.949,64	-9.841,02
a.4) Serveis de professionals independents		-167.944,90	-208.134,21
a.5) Transports		-461,76	-8.939,08
a.6) Primes d'Assegurances		-48.947,52	-57.958,61
a.7) Serveis bancaris i similars		-9.809,12	-9.948,20
a.8) Publicitat, propaganda i r.r.p.p.		-10.552,76	-42.638,96
a.9) Subministraments		-22.404,16	-29.120,76
a.10) Altres serveis		-182.036,93	-185.368,85
b) <i>Tributs</i>	15.2	-42.762,16	-45.658,05
c) <i>Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per les operacions de les activitats</i>	15.4	-27.864,13	-37.036,20
d) <i>Altres despeses de gestió corrent</i>		0,00	-108,75
9. Amortitzacions de l'immobilitzat	5 i 8	-35.417,28	-38.845,04
13. Altres Resultats		235,84	0,00
I) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ		73.950,07	56.000,79
14. Ingressos Financers		6.109,19	5.813,08
15. Despeses Financeres		-11.527,41	-14.158,99
II) RESULTAT FINANCER		-5.418,22	-8.345,91
III) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		68.531,85	47.654,88
19. Impost sobre beneficis		-7.233,55	-6.530,11
IV) RESULTAT DE L'EXERCICI	12	61.298,30	41.124,77